



Referente laboral



El área de Servicios Industriales trabaja con el objetivo de ser una rama más de la empresa cliente, adaptándonos a sus procesos productivos y logísticos, y a su metodología de trabajo. Concretamente, **Henkel**, ubicada en Montornès del Vallès, es una empresa alemana fabricante de productos químicos comerciales e industriales.

Funciones

Respecto a la actividad productiva:

- Control de la producción de los pedidos y las Órdenes de Trabajo
- Planificación de la capacidad productiva versus la necesidad del cliente
- Producción por prioridades
- Control tiempo de producción y fechas de entrega
- Entregas parciales y totales (albaranes)
- Hacer los controles de calidad y documentarlos
- Activar cualquier alerta de calidad: avisar al referente (cliente o responsable) y documentarlo
- Elaborar o actualizar fichas técnicas
- Seguir los protocolos de calidad definidos.
- Documentar las reclamaciones internas y externas. Llevar a cabo las medidas correctivas que se acuerden
- Control entrada y salida de material
- Inventario
- Interlocución con el cliente (vía @ o telefónica)

Respecto a la atención de las personas:

- Responsable de planificar el trabajo
- Responsable de velar de la seguridad de las personas
- Responsable del control de las ausencias e informar de las mismas a la persona interesada
- Participa en los Programas individuales de las personas :



Talento

- Detecta necesidades y demandas de las personas en el ámbito laboral, personal y social, respetando el derecho a la intimidad de la persona.
- Acuerda con la persona y el resto del equipo de EMS los objetivos de la persona.
- Hace seguimiento y valoración escrita de los objetivos.
- Registra intervenciones, utiliza herramientas y/o cuestionarios.
- Comunica a EMS y la responsable de área de las incidencias relevantes (de salud, cambios, hábitos, aprendizajes, conducta, etc) de las personas.
- Actuar como mediador/a en la resolución de conflictos o facilitar si es posible que las personas los resuelvan.
- Desarrollar un clima de trabajo en equipo y cooperación.
- Asignar tareas, apoyo, formación y/o oportunidades para desarrollar las habilidades de las personas.

Requisitos

Formación en el ámbito social o industrial, concretamente:

- **Industrial:** Certificado/s de Profesionalidad en operaciones auxiliares de instalaciones electrotécnicas o de montaje y mantenimiento de maquinaria; Formaciones técnicas específicas; Cursos de formación profesional básica en ramas relacionadas con la industria o la automatización; Ciclo Formativo de Grado Medio en Electromecánica de Vehículos Automóviles, Instalaciones Eléctricas y Automáticas, o Mantenimiento Electromecánico.
- **Social:** Ciclo formativo de grado superior en la rama de Servicios socioculturales y en la comunidad, con la especialidad de integración social, o bien, de una licenciatura o título universitario de grado en Psicología, en Educación Social, en Trabajo Social o en terapia Ocupacional.

Experiencia mínima realizando funciones similar a un Centro Especial de Empleo (CET).

Catalán y castellano nivel alto.

Carné de conducir y vehículo propio.

Nivel medio-avanzado de paquete Office (Excel, Acceso, etc.).

Valorable:

- Disponer de carnet de carretilla.
- Conocimiento de procesos productivos y logística de almacenes (filosofía Lean)
- Certificado de discapacidad.



Condiciones laborales

- Incorporación: Enero 2026 (finales).
- Tipo de contrato: Temporal de 6 meses.
- Jornada: Completa (100%).
- Horario: De lunes a viernes de 07:00 a 15:00 habitualmente, o de 06:15 a 14:15.
- Convenio colectivo de trabajo del sector de talleres para personas con discapacidad intelectual de Cataluña.
- Categoría laboral: Oficial de 2ª.
- Salario: Fixe: 1372€ brutos por 14 pagas (plus transporte 120€ los meses que va a casa cliente, excepto período vacaciones).

Beneficios sociales

- 30 días vacaciones naturales, más 12-15 días de permiso especial por convenio.
- Servicios subvencionados (Instituto Dental Pere Claver, Instituto de Alergia Pere Claver, Actividades Instituto Docencia, Investigación e Innovación, etc.)
- Formación continua.
- Plan de retribución flexible (seguro de salud, tarjeta comedor, guardería, tarjeta transporte).
- Descuentos en otros servicios.

En Pere Claver Grup nos comprometemos con la igualdad de oportunidades, creemos en la diversidad y promovemos un ambiente inclusivo. Por este motivo, valoraremos las candidaturas recibidas en nuestros procesos de selección por su valía, independiente de la edad, etnia o país de origen, estado de salud o discapacidad, religión, sexo, atracción afectiva-sexual, identidad de género y/o expresión de género.

Si queréis formar parte de esta convocatoria tenéis que enviar un mail a seleccio@pereclaver.org, poniendo la descripción de la vacante a la que optad y enviando **CV actualizado y carta motivacional hacia la oferta**.

Talento