



Técnico/a de acompañamiento sociolaboral



El **Equipo Multidisciplinario de Apoyo (EMS)** ofrece el acompañamiento psicosocial y de apoyo en el puesto de trabajo a las personas que trabajan en el Centro Especial de Empleo de nuestra organización, donde se desarrollan actividades productivas remuneradas. De esta manera se fomenta la autonomía personal y profesional de la persona con discapacidad y/o diagnóstico de salud mental y su inclusión laboral y comunitaria.

Funciones

- Participará de los procesos y programas de acompañamiento a las personas con discapacidad y/o diagnóstico de salud mental del Equipo Multidisciplinario de Apoyo (EMS) del Centro Especial de Empleo.
- Gestionar procesos de selección y acogida para dar respuesta a las ofertas de trabajo que se generen en el CET por las personas con certificado de discapacidad.
- Desarrollar el Plan de Acompañamiento Individual que recoja los intereses y las necesidades de la persona y los apoyos, adaptaciones o actuaciones que permitan su desarrollo personal y profesional. Acompañamiento a las familias. Apoyo en los procesos de inserción sociolaboral y formación ocupacional.
- Implementar el Programa de Orientación Laboral para las personas que se encuentren en busca de trabajo. Realizar itinerarios de inserción, acciones individuales o grupales encaminadas a la mejora de la empleabilidad, trabajando sus competencias personales y profesionales hacia la búsqueda activa de empleo. Planificar, realizar y evaluar acciones de orientación, intermediación laboral y trabajo con apoyo.
- Promover los principios de las organizaciones ágiles y centradas en la persona, y que fomenten la autonomía, la inclusión, vivir en plenitud, la accesibilidad universal, las relaciones basadas en el respeto y la dignidad. Alinear los valores, las creencias, las relaciones y las prácticas con este modelo.
- Promover la participación comunitaria. Coordinación con la red de servicios laborales, sociales y sanitarios.
- Participar en el diseño, la implementación, la evaluación y la justificación de programas sujetos a subvenciones.
- Garantizar la fiabilidad de los datos y la elaboración de los informes que solicite la autoridad administrativa. Cumplimiento de la normativa de protección de datos, prevención de riesgos, calidad y perspectiva de género, así como cualquier otro requisito o normativa vigente que afecte al servicio.



Requisitos

Imprescindible disponer de diplomatura o grado universitario en Trabajo Social o Psicología.

Experiencia mínima de un año en Orientación Laboral y Trabajo con apoyo a personas con discapacidad y/o diagnóstico de salud mental y trabajo en red laboral, sanitaria y comunitaria.

Valorable formación complementaria en Mediación y/o Resolución de conflictos o similares.

Otros requisitos:

- Catalán y castellano (nivel alto).
- Conocimientos paquete office (nivel medio/alto).
- Imprescindible disponer de carnet B de conducir y vehículo propio.
- Valorable disponer de certificado de discapacidad y/o perfil requisitos DONO (demandante empleo no ocupado).
- Valorable disponer de la habilitación de Acreditación de Competencias.
- Valorable nivel (nivel medio o avanzado).

Competencias

- Desarrollo de personas
- Orientación a resultados
- Trabajo en equipo
- Autocontrol
- Comunicación e impacto
- Adaptación al cambio/flexibilidad
- Aprendizaje continuo
- Compromiso con la organización
- Orientación estratégica

Condiciones laborales

- Tipo de contrato: Indefinido
- Convenio colectivo de trabajo del sector de talleres para personas con discapacidad intelectual de Cataluña.
- Jornada: Completa (40h/semanales).
- Salario: 1.795,85€ brutos/mensuales por 14 pagos.
- Horario: De lunes a viernes, de 7h a 15h (flexibilidad)



Beneficios sociales

- 30 días de vacaciones naturales, más 12-15 días de permiso especial por convenio.
- Plan de retribución flexible (seguro de salud, tarjeta comedor, guardería, tarjeta transporte).
- Formación continua.
- Servicios subvencionados (Instituto Dental Pere Claver, Instituto de Alergia Pere Claver, Actividades Instituto Docencia e Investigación, etc.)
- Descuentos en otros servicios.

En Pere Claver Grup nos comprometemos con la igualdad de oportunidades, creemos en la diversidad y promovemos un ambiente inclusivo. Por este motivo, valoraremos las candidaturas recibidas en nuestros procesos de selección por su valía, independiente de la edad, etnia o país de origen, estado de salud o discapacidad, religión, sexo, atracción afectiva-sexual, identidad de género y/o expresión de género.

Departamento de Talento