

Informe de govern corporatiu 2024 – Fundació Privada Tallers de Catalunya



Índex

1. Orígens	2
2. Sistema de governança	2
3. Patronat	3
3.1 Composició del Patronat	4
3.2 Breu perfil professional de les persones membres del Patronat	4
3.3 Composició	6
3.4 Funcionament del Patronat	6
4. Comissions	9
5. Relacions amb el Comitè de Direcció	9
6. Sistemes de gestió i control del risc	9

1. Orígens

La Fundació Tallers va néixer gràcies a la inquietud d'unes famílies, agrupades a l'Associació ASPANIDE, que veien la necessitat de generar oportunitats laborals per a les seves filles i fills amb discapacitat intel·lectual, ja que es feien grans i que necessitaven uns suports i una atenció diferent de la que havien rebut fins al moment.

L'any 1988 es va crear la fundació que va assumir la gestió d'un taller ocupacional amb 110 persones amb discapacitat intel·lectual, ubicat en una antiga casa del Cantera i un altre taller del carrer Sant Carles de Sta. Coloma de Gramenet.

L'any 1989 va ampliar la seva activitat amb la incorporació d'un taller ocupacional ubicat a Badia del Vallès.

L'any 1991 es va crear el Servei d'Inserció Laboral i Formació, des d'on es gestionen diferents programes que fomenten la inserció laboral de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental a l'empresa ordinària.

Al llarg de tots aquests anys, la fundació ha viscut situacions complexes relacionades amb l'entorn econòmic i social, que han dut a convertir-la en una organització àgil capaç d'adaptar-se als canvis.

La Fundació Tallers fa una clara aposta per la formació dels equips professionals i de les persones ateses, que fomenta una visió oberta i innovadora que permeti garantir la continuïtat del projecte social i la sostenibilitat de l'organització.

Actualment, formen part de la Fundació Tallers 450 persones, de les quals més del 80% són persones amb discapacitat intel·lectual i/o amb problemes de salut mental.

2. Sistema de governança

La Fundació Tallers té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes als Estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

El Patronat és l'òrgan suprem de govern, administració i representació de la Fundació. Vetllarà diligentment pel compliment dels objectius d'aquesta, amb subjecció al que es disposa en els seus estatuts.

Correspon al Patronat el govern de la Fundació, l'administració dels seus béns i l'exercici de les accions que corresponguin a la mateixa amb plenitud de facultats.

El Patronat està especialment facultat per a: vetllar pel compliment de les finalitats fundacionals; aprovar el pressupost, els comptes anuals, així com la memòria de les activitats; aprovar el pla estratègic així com la missió, visió i valors; aprovar el codi ètic, de conducta i de bon govern; regir i administrar els béns socials, amb les més amples facultats jurídiques, mercantils i bancàries; aprovar les aportacions als béns de la Fundació; atorgar poders en favor d'advocacies i procuradories per a la defensa i representació de la Fundació; delegar les facultats que el Patronat consideri en favor de la Gerència, en especial tot allò que faci referència al funcionament i a l'administració directa de la

Fundació i als acords entre la direcció i els diferents departaments, amb la finalitat d'agilitzar el bon funcionament d'aquesta, i revocar-los quan ho consideri oportú; nomenar a la persona representant de Gerència; aprovar a proposta de Gerència l'organigrama de la institució; aprovar l'ingrés i la baixa a Federacions, Confederacions, així com qualsevol mena d'unió o fusió amb altres entitats; aprovar la sol·licitud de signatura electrònica; els Estatuts podran ser modificats en qualsevol moment a proposta del Patronat, formulada amb el vot favorable de les dues terceres parts dels i les membres assistents a la reunió. La modificació haurà de ser comunicada la Bisbe Diocesà per a la seva aprovació; el Patronat podrà constituir quantes comissions els hi siguin necessàries, que seran responsables del seguiment de l'execució dels acords, de l'estudi i preparació dels assumptes que hagin de ser tractats i resolts pel Patronat, i solucionarà tot el que el Patronat li encomani o que requereixi gestions o decisions urgents, sempre que aquestes no siguin competència exclusiva del Patronat.

La Fundació Tallers disposa una dotació fundacional de 18.244,08 €.

3. Patronat

El Patronat està integrat per un número de patrons i patrones que no serà inferior a sis ni superior a trenta.

El càrrec de patró/ona és gratuït, sens perjudici del dret a ser reemborsat de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec, d'acord amb la Llei.

El primer Patronat s'ha de designar a la carta fundacional. Els nomenaments dels nous patrons i les noves patrones, i el cobriment de vacants han de ser acordats pel Patronat amb la majoria de dos terços dels seus membres.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

Els patrons i les patrones designades es renovaran per cooptació amb el vot favorable de la majoria dels i les membres del Patronat, cada quatre anys i podran ser reelegits. Cessaran per mort, incapacitat i renúncia, o per incompliment en l'exercici del càrrec.

No hi ha un límit d'edat per ser membre del Patronat.

El Patronat escull entre les persones membre una Presidència, una Vicepresidència, una Secretaria i una Tresoreria.

La Presidència representa a la Fundació davant de tercers, presideix el Patronat i dirigeix les seves reunions. La Vicepresidència substitueix a la Presidència en cas d'absència per qualsevol motiu, i exerceix les funcions per a les quals rebí delegació de la Presidència o del Patronat. La Secretaria convoca les reunions ordinàries i extraordinàries que la Presidència consideri oportunes, aixeca acta dels acords, certifica els documents de la Fundació i custòdia la documentació que pertany a aquesta. La Tresoreria dona comptes al Patronat de totes les operacions econòmiques que dugui a terme la Fundació i facilita les dades que siguin requerides sobre el funcionament econòmic d'aquesta. Presenta els comptes dels resultats econòmics de l'exercici anterior, la memòria anual, el balanç i la comptabilitat anual de guanys i pèrdues, que haurà de sotmetre per a l'aprovació del Patronat.

Els patrons, les patrones i les persones indicades a l'article 312-9.3 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, s'abstindran de participar en tot tipus de negocis i activitats

financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació, i només poden realitzar operacions amb la Fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del patró, patrona o persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació, el Patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al Protectorat juntament amb la documentació justificativa pertinent, d'acord amb el que estableix l'article 332.13.

Els patrons, les patrones i les persones indicades a l'article 312.9.3 no poden participar de societats constituïdes o participades per la Fundació. No es poden establir contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts entre la Fundació i els patrons, les patrones i les persones indicades a l'article 312.9.3.

Durant els dos anys següents al cessament com a patró o patrona no es poden desenvolupar serveis en empreses o societats privades participades per la Fundació.

3.1 Composició del Patronat

Nom i cognoms	Càrrec al Patronat	A renovar
Montserrat Jara Martín	Presidenta	15/06/2026
Pere Benito Ruiz	Vicepresidenta	15/06/2026
Pepa Picas Centellas	Secretària	15/06/2026
Antoni Rodríguez Sivera	Tresorer	15/06/2026
Nicolás Díaz Bayona	Vocal	15/06/2026
Isabel Montraveta Reixach	Vocal	15/06/2026
Roque Pascual Salazar	Vocal	15/06/2026
Carlos Villagrasa Alcaide	Vocal	15/06/2026
Àngels Paredes Mariño	Vocal	15/06/2026

3.2 Breu perfil professional de les persones membre del Patronat

Montserrat Jara Martín – Vicepresidenta

Psicòloga habilitada en Psicologia General Sanitària i treballadora social sanitària.

Complimenta la seva formació amb un màster en Psicopatologia Clínica a la Fundació Vidal i Barraquer i tres postgraus en Mediació Familiar, Resolució de Conflictes a la Universitat Ramon Llull-Blanquerna i en Migracions, Religions i Identitat a la Universitat de Barcelona.

Des de l'any 2006 es dedica a la recerca i la docència en els àmbits de la psicologia i el treball social en diverses universitats i institucions.

Membre del patronat de la Fundació Tallers i de la Fundació Integramenet.

Professora associada en el Departament de Treball Social de la Universitat de Barcelona (2015-2020).

En l'actualitat és professora col·laboradora del Màster de Treball Social Sanitari a la Universitat Oberta de Catalunya i des del 2005 treballadora social sanitària a l'Institut Català de la Salut.

Pere Benito Ruiz – President

Metge especialista en Medicina Interna i Reumatologia.
Cap del servei de Reumatologia de l'Hospital del Mar i de l'Hospital de l'Esperança (1994-2017).
President de la Societat Catalana de Reumatologia (1992-1994).
Coordinador de l'assistència sanitària en els Jocs Olímpics i Paralímpics de Barcelona'92.
Copresident del "Comitè Assessor del Pla Director de Malalties Reumàtiques del Pla de Salut de Catalunya de la Generalitat de Catalunya" (2010).
Actualment, cap emèrit del servei de reumatologia del Parc de Salut Mar.

Pepa Picas Centellas – Secretària

Advocada.
Vinculada a diferents bufets d'advocats de Barcelona, fins que va obrir el seu propi bufet l'any 1987 i en el que va exercir fins al 2017.
Directora de la Fundació Lluís Artigues (2007-2019).

Antoni Rodríguez Sivera – Tresorer

Censor Jurat de Comptes.
Des de 1984 fins a 1994 vinculat a la Societat Privada Municipal Informació Cartogràfica i de base com a director d'administració, adjunt a la direcció general i posteriorment director general.
Director de Gestió Tributària (1994-1999) i gerent de l'Institut Municipal d'Hisenda de Barcelona (1999-2016).

Nicolás Díaz Bayona – Vocal

Diplomat en educació social, postgrau tècnic mediambiental, tècnic superior inspecció tècnica d'edificis, curs superior universitari en mediació i postgrau en rehabilitació.
Actualment, treballa com a empleat públic a l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet.
És militant actiu del sindicat CCOO, militant actiu del partit polític Esquerra Republicana de Catalunya i soci d'ASPANIDE.
Germà de persona amb discapacitat intel·lectual, usuària de Fundació Tallers i ASPANIDE.

Isabel Montraveta Reixach – Vocal

Llicenciada en dret i diplomada en treball social.
Ha treballat en el sector públic -IMERSO i Generalitat de Catalunya- centrada en l'àmbit de les persones amb discapacitat i de l'atenció a la infància.
Sòcia-directora de la consultoria Projecció especialitzada en captació de fons i fundadora de la Asociación Española de Fundraising.

Roque Pascual Salazar – Vocal

Inicia la seva trajectòria professional com a soci fundador, director i conseller delegat de Gecoinsa fins al 2011.
Membre del patronat de la Fundació Tallers des del 2007 i president des de l'any 2011.
El 2015 és guardonat amb el premi Climent Mur de l'Àrea Cultural Oriol de Santa Coloma de Gramenet, en reconeixement dels valors humans en la convivència ciutadana.

Carlos Villagrasa Alcaide – Vocal

Doctor en dret amb postgrau en Dret Civil Català.

Professor titular de Dret Civil de la Universitat de Barcelona i coordinador de la Universitat Nacional d'Educació a Distància.

President de l'Associació per la Defensa dels Drets de la Infància i l'Adolescència.

Director de l'Observatori de Mediació de la Universitat de Barcelona.

Magistrat suplent de l'Audiència Provincial de Barcelona.

Àngels Paredes Mariño - Vocal

Llicenciada en Psicologia.

Funcionària del "Servicio Público de Empleo Estatal" (INEM) (1982-1989) i de l'Ajuntament de Barcelona (1989-1999).

Directora de "Desenvolupament de Recursos Humans" de la Universitat Oberta de Catalunya (1999-2007) i de "Formació i Desenvolupament de Recursos Humans" de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona (2007-2011).

Des de 2011, consultora de desenvolupament de persones i organitzacions, coach i facilitadora de processos de formació com a professional lliure, tant al sector públic com al privat. Des del mateix any, talent advisor, assessora de desenvolupament directiu i professional a l'empresa de consultoria RocaSalvatella.

Directora del postgrau "Desenvolupament del talent a les organitzacions" de la Universitat de Barcelona, i del postgrau en "Lideratge, habilitats directives i desenvolupament directiu" de la Universitat de Manresa.

Membre de la Comissió Consultiva de la Fundació Factor Humà.

3.3 Composició

El Patronat està compost per 5 homes i 4 dones a finals del 2024.

En els últims 4 anys han cessat menys d'un 20% de les persones membres del Patronat.

3.4 Funcionament del Patronat

El Patronat ha de reunir-se necessàriament dues vegades cada any i, en sessió extraordinària, totes les vegades que decideixi la Presidència o quan així ho demani una quarta part dels patrons i les patrones. En aquest cas, s'haurà de fer la reunió en el termini de trenta dies a comptar de la sol·licitud.

La convocatòria l'acorda la Presidència i es fa mitjançant comunicació amb acusament de rebuda, en la qual s'inclou l'ordre del dia. També es podrà fer per correu electrònic o per altres mitjans electrònics sempre i quan quedi constància de la seva rebuda per part dels patrons i les patrones, també haurà d'incloure l'ordre del dia o els documents que l'acompanyin segons els temes a tractar.

La convocatòria ha d'ésser rebuda per la totalitat dels i les membres amb cinc dies com a màxim d'antelació a la celebració de la reunió.

Nogensmenys, si la quarta part del patrons i les patrones han adreçat requeriment notarial al Patronat sol·licitant la convocatòria i acompanyant l'ordre del dia, i la Presidència no la practica en el termini establert, els i les sol·licitants tenen dret a practicar-la per pròpia autoritat.

El Patronat es pot reunir presencialment i també mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons i les patrones. En aquests casos

és necessari garantir la identificació de les persones assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot.

La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi la Presidència o la Vicepresidència i en els supòsits de videoconferència s'entendrà celebrada en el domicili social. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons i patrones assistents aquells i aquelles que hagin participat en la multiconferència o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon a la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

Els acords s'adoptaran per majoria dels vots dels presents físicament com telemàticament. En cas d'empat, el vot de la Presidència serà diriment.

No obstant això, serà necessari que els acords de Patronat es prenguin amb l'aprovació de dues terceres parts dels i les membres assistents a la reunió quan impliquin la disposició, alienació o gravamen dels béns de la Fundació, al modificació dels Estatuts, l'aprovació de comptes i la dissolució de la Fundació.

Els i les membres del Patronat poden delegar per escrit o per correu electrònic o telemàtics dirigits a la Secretaria, a favor d'altres patrons o patrones el seu vot respecte d'actes concrets o la totalitat dels acords. Cap membre del Patronat no pot tenir delegats més de dos vots.

Acords sense reunió: a proposta de la Presidència del Patronat o d'un mínim de dos terços del total dels patrons i les patrones, quan les circumstàncies ho requereixin, es podran adoptar acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la persona jurídica i en data a la recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

Pel cas que com a mínim un 10% dels membres assistents presents o telemàticament demanin el vot secret, s'acceptarà la petició.

L'adopció de declaracions responsables pel Patronat ha d'ésser acordada amb el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons i patrones, sense computar els i les que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la Fundació. Prèviament a l'adopció de l'acord sobre la declaració responsable, els patrons i les patrones han de disposar dels informes exigits per la llei i de la resta d'informació rellevant.

De cada reunió, el Secretariat n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels aspectes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i signades per Secretariat amb el vistiplau de la Presidència i poden ser aprovades pel patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció.

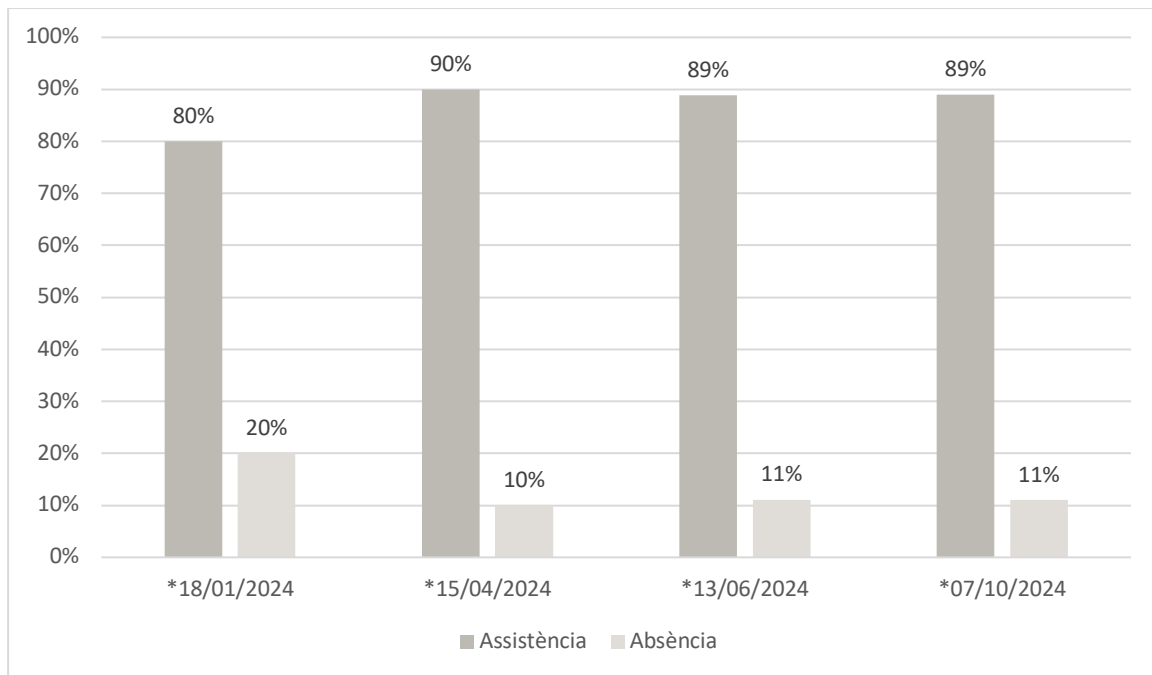
En l'acta de la reunió i en els certificats que deixin constància dels acords relatius a declaracions responsables s'ha de fer constar el sentit del vot dels patrons i les patrones.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat, i les certificacions del llibre d'actes seran signades pel Secretariat amb el vistiplau de la Presidència.

Reunions mantingudes l'any 2024

- L'any 2024 s'han celebrat un total de 4 reunions en format híbrid (presencial i telemàtic): 18 de gener; 15 d'abril; 13 de juny; i 07 d'octubre.
- A la reunió del 18 de gener es van aprovar els pressupostos per al 2024 i el pre-tancament 2023; a la reunió del 15 d'abril es van aprovar els nous estatuts revisats i el Manual Compliance – Manual de Prevenció de delictes; a la reunió del 13 de juny es van aprovar els comptes anuals exercici 2023 i l'informe de gestió; i a la reunió del 7 d'octubre es va aprovar l'acord amb la Fundació Tres Turons la incorporació de la Fundació a la societat Passar Via, empresa d'inserció, amb la designació del Ricard Matas com a representant. També es va aprovar la constitució de la UTE Parc de les Aigües.
- En les reunions mantingudes el 2024 els i les membres del Patronat van delegar els següents vots: a la reunió del 18 de gener es va delegar un vot a favor de la vicepresidenta i a la reunió del 15 d'abril es va delegar un vot a favor de la secretaria.
- A la reunió del 15 d'abril el patró Pere Ferreres presenta la seva dimissió.

Assistència col·lectiva



Assistència individual

Nom i cognoms	Assistència	%
Montserrat Jara Martín	4/4	100%
Pere Benito Ruíz	4/4	100%
Pepa Picas Centellas	4/4	100%
Antoni Rodríguez Sivera	4/4	100%
Isabel Montraveta Reixach	4/4	100%
Roque Pacual Salazar	4/4	100%
Carlos Villagrasa Alcaide	0/4	0%

Àngels Paredes Mariño	4/4	100%
Nicolás Días Bayona	4/4	100%
Pere Farreres Serrano*	1/2	50%

*El patró Pere Farreres va presentar la seva dimissió a la reunió del 15 d'abril.

La Fundació escull els i les membres del seu Patronat a proposta d'un altre membre. El Patronat té en consideració si el perfil de la persona proposada s'adapta al perfil que vol el Patronat. Després es fa una reunió amb ella i tres o quatre membres del Patronat i, si accepta, més tard es fa la presentació al Patronat. Posteriorment, s'aprova en la reunió que es determini.

Per tal que els patrons i les patrones puguin exercir el càrrec amb la diligència i la lleialtat que els resulta exigible, la Fundació s'ha de dotar dels corresponents mecanismes d'acollida per tal de facilitar als nous o les noves membres el coneixement de la missió de l'entitat, els drets i les obligacions que els són inherents, així com les polítiques i estratègies corporatives i el funcionament de l'entitat. A aquest efecte es disposa d'un Codi de Bon Govern - Manual del membre del Patronat com a instrument de treball i informació amb el contingut mínim següent: Breu resum històric de la Fundació; els Estatuts; el Pla Estratègic vigent; el Codi de Bon Govern; els comptes anuals i l'informe d'auditoria de l'últim exercici econòmic aprovat; la relació de patrons/es i dels membres de l'equip directiu amb expressió de les formes de connexió (telèfons, correus postals i electrònics, etc.); l'organigrama de la Fundació; la pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil; un recull bàsic de legislació; el darrer balanç social de la Fundació; informació relativa al Pere Claver Grup; drets i deures del patró/ona.

4. Comissions

El Patronat té constituïda una comissió Econòmica, la qual està composta pel Sr. Joan Torres i Carol, el Sr. Antoni Rodríguez Sivera, el Sr. Serge Louis Borgeois Poggi, el Sr. Carles Descalzi Farreres i la Sra. Susana Martínez Bernabé.

5. Relacions amb el Comitè de Direcció

El Comitè de Direcció constitueix l'òrgan executiu integrat per la gerència i la direcció dels diferents àmbits d'actuació de la institució. La seva principal funció és executar les directrius del Patronat amb la visió i missió estratègica que marca el Patronat a partir del Pla Estratègic.

La gerència de la Fundació és escollida pel Patronat i aquest aprova periòdicament la seva remuneració.

La gerència assisteix sempre a les reunions del Patronat. Té veu, però no vot.

6. Sistemes de gestió i control de risc

La Fundació, amb la confluència amb Pere Claver Grup, ha apoderat a través dels seus Òrgans de Govern, diverses persones amb càrrecs operacionals (gerència i persona responsable financera) perquè, amb els límits que en els mateixos poders s'estableixin, puguin dur a terme activitats concretes que, en molts casos, impliquen capacitat operacional de caràcter financer o patrimonial. Paral·lelament, com resulta el normal, algunes de les persones membres del Patronat tenen capacitat per a dur a terme operacions del mateix tipus. Ara bé, ni totes aquestes persones professionals tenen les mateixes potestats, ni en tots els casos poden actuar per si soles; en moltes de les operacions més rellevants en termes econòmics, es requereix signatura mancomunada de dues o més persones apoderades. Això limita la possibilitat que alguna persona, actuant pel seu compte i amb intenció de frustrar un el

cobrament d'un deute, realitzi sense coneixement ni consentiment exprés de la resta de membres de la Fundació, alguna operació que pugui comprometre la FUNDACIÓ TALLERS en els termes que castiga aquest delictes.

Els principals riscos penals financers, fiscals, operatius, de personal, reputacionals, mediambientals, etc., que poden afectar a l'organització són els següents:

		IMPACTE		
		MODERAT	MAJOR	CATASTRÒFIC
PROBABILITAT	POSSIBLE	<ul style="list-style-type: none"> · Propietat Intel·lectual · Propietat Industrial · Drets dels ciutadans i les ciutadanes estrangeres · Medi ambient 	<ul style="list-style-type: none"> · Prostitució, explotació sexual i corrupció de menors o discapacitats/des · Corrupció en els negocis (passiva) · Fraus de subvencions · Salut pública · Suborn 	
	IMPROBABLE	<ul style="list-style-type: none"> · Descobriments i revelació de secrets · Revelació de secrets d'empresa · Publicitat enganyosa · Corrupció en els negocis (activa) · Blanqueig de capitals · Delictes comptables · Ordenació del territori i l'urbanisme · Falsificació de moneda i efectes timbrats 	<ul style="list-style-type: none"> · Estafa · Frustració executiva i insolvències punibles · Contra la Hisenda Pública · Contra la Seguretat Social · Tràfic d'influències 	
	REMOTA	<ul style="list-style-type: none"> · Danys informàtics · Accés il·legal a plataformes de serveis audiovisuals · Finançament il·legal de partits polítics · Risc d'explosions · Tràfic il·legal d'òrgans humans · Incitació a l'odi i la violència 		

Tots els delictes que quedin localitzats en els requadres verds, representen un risc baix, el que es traduirà generalment en una necessitat menor d'adopció de mesures per a la seva prevenció. Pel que fa als delictes que es situen en la zona groga, aquests presenten un risc de comissió mitjà per a l'entitat, el que exigirà l'adopció d'algunes mesures preventives més que en el cas dels delictes que presenten un risc baix. Finalment, els delictes que trobem en l'espectre vermell representen un risc alt per a la Fundació Tallers, el que exigeix l'adopció de majors mesures, i de més entitat.

Per gestionar els riscos penals, la Fundació té previstes una sèrie de mesures i procediments recollides en el responsable de compliment normatiu (*compliance officer*):

- Formació en línia dirigida a tots els i les professionals.
- Elaboració de la declaració responsable de compliment a subscriure per totes les persones vinculades a l'organització. Divulgació de la mateixa i recollida del document degudament signat.
- Elaboració de la declaració responsable de conflicte d'interessos a subscriure pels caps de servei i/o àrea, gerència i membres del Patronat. Divulgació de la mateixa i recollida del document degudament signat.
- Inclusió de clàusules comunes a tots els contractes mercantils subscrits amb tercers respecte a les polítiques d'antifrau i anticorrupció, així com de polítiques d'igualtat, mediambientals i d'integració de persones amb discapacitat.
- Als proveïdors actuals se'ls està fent signar convenis de bones pràctiques relacionades amb la prevenció dels delictes contra la salut pública i bones pràctiques relacionades amb la prevenció del delicte de corrupció en els negocis, a fi d'assumir responsabilitats del seu bon fer en la seva empresa.
- Creació de diferents registres previstos al pla de prevenció de delictes, on es recullen les actualitzacions de protocols, incidències, pla formatiu, etc.
- Cal implementar el requisit a tots/es els/les professionals que treballen amb menors i/o persones amb discapacitat, que tramitin i ens facilitin de forma anual, el seu certificat negatiu de comissió de delictes de naturalesa sexual. S'està duent un registre de recepció d'aquests.
- Es disposa, dintre del compliment normatiu així com del Pla d'igualtat, d'un protocol d'assetjament sexual en tots els àmbits: laboral; entre persones usuàries; persona usuària-professional; professional-persona usuària.
- Difusió i visibilitat al web del canal denúncia, on tant les persones adscrites a la Fundació com tercers, poden comunicar conductes que poden constituir delicte.

La normativa sobre fundacions privades estableix, amb caràcter general, un règim específic de responsabilitat de les persones membre del Patronat que se circumscriu a l'àmbit de la responsabilitat civil. Això no obstant, que puguin donar-se altres tipus de responsabilitat –per exemple, penal o administrativa–, de conformitat amb el règim jurídic aplicable a cada cas, però interessa que ens centrem, en la seva dimensió de responsabilitat civil.

La responsabilitat civil dels i les membres del Patronat pot ser de dos tipus:

- I. Interna. Els i les membres del Patronat responen de l'incompliment dels seus deures davant la fundació, sota el règim previst a la mateixa Llei.
- II. Externa. Els i les membres del Patronat responen davant qualsevol tercer els interessos del qual hagin estat danyats directament per actes o omissions dolosos o culposos dels patrons en l'exercici del seu càrrec, sota el règim previst a la mateixa Llei.

La responsabilitat en què poden incórrer els i les membres del Patronat és de diferents tipus:

- Legal, ja que les obligacions que han de complir i les conseqüències derivades del seu incompliment estan previstes a la Llei.

- Orgànica, perquè s'exigeix a una persona física o jurídica que sigui patró/ona de la Fundació i, en conseqüència, en la seva condició de membre del Patronat.
- Personal, perquè s'exigeix a la persona física o jurídica que exerceixi el càrrec de patró/ona, i no al Patronat.
- Solidària, perquè es basa en la presumpció que el dany causat és degut a la conducta de tots els i les membres del Patronat (excepte prova en contra). Per tant, es pot interposar una demanda contra qualsevol dels patrons i patrones (per exemple, contra el/la més solvent) i sol·licitar la indemnització corresponent, sens perjudici que el patró/ona que pagui tota la indemnització pugui reclamar després a la resta dels patrons i les patrones l'import que correspongui.
- Rescabaladora, perquè la responsabilitat dels patrons i les patrones té com a finalitat compensar el dany causat a la fundació o a tercers, segons correspongui. Els i les membres del Patronat no assumeixen responsabilitat per deutes de la Fundació.

Per tal que un/a membre del Patronat es pugui considerar responsable, han de concórrer els següents pressupòsits, en aplicació de les regles generals de la responsabilitat civil:

- I. Que es produeixi un acte o omisió del/de la patró/ona.
- II. Que aquest acte o omisió sigui contrari a la Llei o als estatuts de la Fundació, o suposi la inobservança de la diligència amb la qual ha d'exercir el càrrec.
- III. Que aquest acte o omisió causi un dany que sigui real i avaluable econòmicament, sigui a la Fundació o als interessos de tercers. El dany causat inclou tant el dany emergent (disminució real i efectiva experimentada pel patrimoni) com el lucre cessant (benefici que, amb una alta probabilitat o gairebé certesa, la persona perjudicada hauria deixat d'obtenir).
- IV. Que la conducta del patró o patrona sigui intencionada o negligent.
- V. Que el dany causat sigui conseqüència de l'acte o omisió del patró o patrona, de manera que pugui relacionar-se causalment amb la seva conducta (s'exclouen els danys produïts per causes imprevisibles o que, tot i ser previsibles, no es puguin evitar).

Destacar que tota persona que actua com a patró o patrona de la Fundació està subjecta al règim de responsabilitat dels i les membres del Patronat. Per tant, són responsables, sempre que concorrin els pressupòsits examinats, tant els patrons i les patrones «de dret», entesos com aquells/es efectivament designats/des i inscrits/es en el seu càrrec, com els patrons i les patrones «de fet», als i les quals se'ls fan extensius els deures previstos legalment per als/les primers/es.

Aquest any no s'han fet transaccions econòmiques entre la Fundació i algun dels i les membres del Patronat ni s'han produït operacions vinculades.

La Fundació té aprovada una política específica per gestionar els possibles conflictes d'interessos entre la Fundació i els i les membres del Patronat.

La Fundació està obligada a auditar els comptes per llei en base a l'Art. 333.11.1 del Codi Civil de Catalunya. L'informe complet està disponible a l'apartat de [transparència](#) del web corporatiu.

Existeix una assegurança de responsabilitat civil integral.

Barcelona, gener de 2025