

Informe de govern corporatiu 2023 – Fundació Privada Tallers de Catalunya



Índex

1. Orígens	2
2. Sistema de governança	2
3. Patronat	3
3.1 Composició del Patronat	4
3.2 Breu perfil professional de les persones membres del Patronat	5
3.3 Composició	7
3.4 Funcionament del Patronat	7
4. Comissions	9
5. Relacions amb el Comitè de Direcció	9
6. Sistemes de gestió i control del risc	9

1. Orígens

La Fundació Tallers va néixer gràcies a la inquietud d'unes famílies, agrupades a l'Associació ASPANIDE, que veien la necessitat de generar oportunitats laborals per a les seves filles i fills amb discapacitat intel·lectual, ja que es feien grans i que necessitaven uns suports i una atenció diferent de la que havien rebut fins al moment.

L'any 1988 es va crear la fundació que va assumir la gestió d'un taller ocupacional amb 110 persones amb discapacitat intel·lectual, ubicat en una antiga casa del Cantera i un altre taller del carrer Sant Carles de Sta. Coloma de Gramenet.

L'any 1989 va ampliar la seva activitat amb la incorporació d'un taller ocupacional ubicat a Badia del Vallès.

L'any 1991 es va crear el Servei d'Inserció Laboral i Formació, des d'on es gestionen diferents programes que fomenten la inserció laboral de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental a l'empresa ordinària.

Al llarg de tots aquests anys, la fundació ha viscut situacions complexes relacionades amb l'entorn econòmic i social, que han dut a convertir-la en una organització àgil capaç d'adaptar-se als canvis. La Fundació Tallers fa una clara aposta per la formació dels equips professionals i de les persones ateses, que fomenta una visió oberta i innovadora que permeti garantir la continuïtat del projecte social i la sostenibilitat de l'organització.

Actualment, formen part de la Fundació Tallers 450 persones, de les quals més del 80% són persones amb discapacitat intel·lectual i/o amb problemes de salut mental.

2. Sistema de governança

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes als Estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa, la gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en els Estatuts.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb els Estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents: interpretar els Estatuts, desenvolupar-los mitjançant normes reglamentàries i modificar-los d'acord amb les Lleis; la fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació; l'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals. Aprovar les memòries, els inventaris, balanços i estats de comptes de formulació anual obligatòria; realitzar tota mena d'actes de negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota classe de béns mobles, immobles i valors, sense més formalitats que les establertes en els Estatuts i amb l'autorització, quan procedeixi, del Protectorat, o,

si s'escau, amb la presentació d'una declaració responsable. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat; la constitució o la dotació d'una altra persona jurídica, i la fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius; els que requereixen autorització o l'aprovació del Protectorat o l'adopció i formalització d'una declaració responsable; cobrar i percebre rendes, fruits, dividends, interessos i utilitats i, qualsevol altre producte o benefici derivat dels obtinguts en el desenvolupament dels seus fins; efectuar tots els pagaments necessaris per a atendre les despeses d'administració, finançament i protecció del patrimoni i de les rendes de la Fundació; realitzar tota classe d'operacions amb entitats bancàries, de crèdit i estalvi, com obrir, seguir, cancel·lar comptes corrents, d'estalvi i de crèdit i dipòsit en metàl·lic, valors i imposicions a termini, tot interpretant-ho àmpliament i sense cap limitació; representar en judici i fora d'ells a la Fundació, mitjançant Procuradories o altres apoderats/des que podrà nomenar mitjançant l'atorgament dels oportuns poders, davant de qualsevol autoritat, Jutjat, Tribunal, Delegacions, Comissions, Junes, Ministeris, Caixes i Institucions Nacionals, Dependències de l'Estat, de la Generalitat de Catalunya, Província o Municipi, i qualsevol altre organisme, promovent, instant, seguint o desistint expedients, plets, causes o judicis de qualsevol classe; decidir, sense més limitacions que les imposades per la normativa legal, sobre el funcionament de la Fundació Privada; crear comissions o grups de treball, conferint-les-hi les seves característiques pròpies, camp d'actuació i reglaments; l'adopció i formalització de les declaracions responsables.

Tot això sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

El Patronat pot nomenar un/a director/a o gerent que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació d'acord l'article 332-2 del Cccat.

Aquest càrrec podrà ser ocupat per un patró o patrona d'acord amb la legislació vigent. En cas en què s'estableixi relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professional que es retribueixen.

El càrrec de director/a és retribuint, en els termes que consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no és patró o patrona, el director o directora assisteix a totes les reunions del Patronat a què és convocat/da i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

La Fundació Tallers disposa una dotació fundacional de 18.244,08 €.

3. Patronat

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de tres membres i un màxim de quinze membres.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

No hi ha un límit d'edat per ser membre del Patronat.

El Patronat escollirà entre els seus membres, per majoria de dos terços, a les persones que exerceixin els càrrecs de president/a, vicepresident/a, secretari/ària i tresorer/a.

Si és el cas, el Patronat escollirà d'entre les persones membres, per igual majoria, aquelles persones que hagin d'exercir les funcions de patró/ona delegat/da.

Si no és possible aconseguir l'esmentada majoria, en segona volta serà suficient la majoria simple. Les patrones i els patrons que no ocupin cap càrrec, tenen la condició de vocals.

El primer Patronat s'ha de designar a la carta fundacional. Els nomenaments dels nous patrons i les noves patrones, i el cobriment de vacants han de ser acordats pel Patronat amb la majoria de dos terços dels seus membres.

La durada del mandat de patró/ona serà de cinc anys.

Les patrones o els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designades o designats, podran substituir-se per nomenament del Patronat. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat del patró substituït o de la patrona substituïda, però podrà ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta de persones membres.

En els supòsits de renovació de càrrecs, i en cas de mort, incapacitat, destitució o renúncia d'algun o alguns membres del Patronat, les vacants seran cobertes pels altres membres de Patronat. Si la vacant afecta els càrrecs de presidència, vicepresidència, secretariat o tresoreria, el Patronat en ple tornarà a escollir en el seu propi si els càrrecs del Patronat.

Les persones membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

El Patronat podrà contractar o concertar la gestió de les seves activitats a una entitat o empresa d'acord amb el que estableixen els estatuts, nomenant un/a director/a o gerent, amb l'acord de les dues terceres parts dels seus membres, i aquest càrrec haurà de recaure en una de les persones designades per l'empresa gestora del centre i a proposta d'aquesta.

Aquest càrrec pot ser ocupat per una persona membre del Patronat d'acord la legislació vigent.

El Patronat podrà constituir quantes comissions li siguin necessàries (Econòmica, de Transparència i Bon Govern, RH, etcètera), que seran responsables del seguiment de l'execució dels acords, de l'estudi i preparació dels assumptes que hagin de ser tractats i resolts pel Patronat, i solucionarà tot el que el Patronat li encomani o que requereixi gestions o decisions urgents, sempre que aquestes últimes no siguin de competència exclusiva del Patronat.

3.1 Composició del Patronat

Nom i cognoms	Càrrec al Patronat	A renovar
Montserrat Jara Martín	Presidenta	15/06/2026
Pere Benito Ruiz	Vicepresidenta	15/06/2026
Pepa Picas Centellas	Secretària	15/06/2026
Antoni Rodríguez Sivera	Tresorer	15/06/2026
Nicolás Díaz Bayona	Vocal	15/06/2026
Pere Farreres Serrano	Vocal	15/06/2026
Isabel Montraveta Reixach	Vocal	15/06/2026

Roque Pascual Salazar	Vocal	15/06/2026
Carlos Villagrasa Alcaide	Vocal	15/06/2026
Àngels Paredes Mariño	Vocal	15/06/2026

3.2 Breu perfil professional de les persones membre del Patronat

Montserrat Jara Martín – Vicepresidenta

Psicòloga habilitada en Psicologia General Sanitària i treballadora social sanitària.

Complimenta la seva formació amb un màster en Psicopatologia Clínica a la Fundació Vidal i Barraquer i tres postgraus en Mediació Familiar, Resolució de Conflictes a la Universitat Ramon Llull-Blanquerna i en Migracions, Religions i Identitat a la Universitat de Barcelona.

Des de l'any 2006 es dedica a la recerca i la docència en els àmbits de la psicologia i el treball social en diverses universitats i institucions.

Membre del patronat de la Fundació Tallers i de la Fundació Integramenet.

Professora associada en el Departament de Treball Social de la Universitat de Barcelona (2015-2020).

En l'actualitat és professora col·laboradora del Màster de Treball Social Sanitari a la Universitat Oberta de Catalunya i des del 2005 treballadora social sanitària a l'Institut Català de la Salut.

Pere Benito Ruiz – President

Metge especialista en Medicina Interna i Reumatologia.

Cap del servei de Reumatologia de l'Hospital del Mar i de l'Hospital de l'Esperança (1994-2017).

President de la Societat Catalana de Reumatologia (1992-1994).

Coordinador de l'assistència sanitària en els Jocs Olímpics i Paralímpics de Barcelona'92.

Copresident del "Comitè Assessor del Pla Director de Malalties Reumàtiques del Pla de Salut de Catalunya de la Generalitat de Catalunya" (2010).

Actualment, cap emèrit del servei de reumatologia del Parc de Salut Mar.

Pepa Picas Centellas – Secretària

Advocada.

Vinculada a diferents bufets d'advocats de Barcelona, fins que va obrir el seu propi bufet l'any 1987 i en el que va exercir fins al 2017.

Directora de la Fundació Lluís Artigues (2007-2019).

Antoni Rodríguez Sivera – Tresorer

Censor Jurat de Comptes.

Des de 1984 fins a 1994 vinculat a la Societat Privada Municipal Informació Cartogràfica i de base com a director d'administració, adjunt a la direcció general i posteriorment director general.

Director de Gestió Tributària (1994-1999) i gerent de l'Institut Municipal d'Hisenda de Barcelona (1999-2016).

Nicolás Díaz Bayona – Vocal

Diplomat en educació social, postgrau tècnic mediambiental, tècnic superior inspecció tècnica d'edificis, curs superior universitari en mediació i postgrau en rehabilitació.

Actualment, treballa com a empleat públic a l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet. És militant actiu del sindicat CCOO, militant actiu del partit polític Esquerra Republicana de Catalunya i soci d'ASPANIDE. Germà de persona amb discapacitat intel·lectual, usuària de Fundació Tallers i ASPANIDE.

Pere Farreres Serrano – Vocal

Nascut a Santa Coloma, fa 40 anys que està vinculat al periodisme, i des del 1984 a Televisió Espanyola. Articulista a "El Mirall", és autor de "Cien Años Azulgrana" i "Vosotros sois tontos ¿o qué os pasa?". Va ser pregoner de la festa major de la ciutat el 2004. S'incorpora al Patronat de Fundació Tallers el 2011.

Isabel Montraveta Reixach – Vocal

Llicenciada en dret i diplomada en treball social. Ha treballat en el sector públic -IMERSO i Generalitat de Catalunya- centrada en l'àmbit de les persones amb discapacitat i de l'atenció a la infància. Sòcia-directora de la consultoria Projecció especialitzada en captació de fons i fundadora de la Asociación Española de Fundraising.

Roque Pascual Salazar – Vocal

Inicia la seva trajectòria professional com a soci fundador, director i conseller delegat de Gecoinsa fins al 2011. Membre del patronat de la Fundació Tallers des del 2007 i president des de l'any 2011. El 2015 és guardonat amb el premi Climent Mur de l'Àrea Cultural Oriol de Santa Coloma de Gramenet, en reconeixement dels valors humans en la convivència ciutadana.

Carlos Villagrasa Alcaide – Vocal

Doctor en dret amb postgrau en Dret Civil Català. Professor titular de Dret Civil de la Universitat de Barcelona i coordinador de la Universitat Nacional d'Educació a Distància. President de l'Associació per la Defensa dels Drets de la Infància i l'Adolescència. Director de l'Observatori de Mediació de la Universitat de Barcelona. Magistrat suplent de l'Audiència Provincial de Barcelona.

Àngels Paredes Mariño - Vocal

Llicenciada en Psicologia. Funcionària del "Servicio Público de Empleo Estatal" (INEM) (1982-1989) i de l'Ajuntament de Barcelona (1989-1999). Directora de "Desenvolupament de Recursos Humans" de la Universitat Oberta de Catalunya (1999-2007) i de "Formació i Desenvolupament de Recursos Humans" de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona (2007-2011). Des de 2011, consultora de desenvolupament de persones i organitzacions, coach i facilitadora de processos de formació com a professional lliure, tant al sector públic com al privat. Des del mateix any, talent advisor, assessora de desenvolupament directiu i professional a l'empresa de consultoria RocaSalvatella.

Directora del postgrau “Desenvolupament del talent a les organitzacions” de la Universitat de Barcelona, i del postgrau en “Lideratge, habilitats directives i desenvolupament directiu” de la Universitat de Manresa.

Membre de la Comissió Consultiva de la Fundació Factor Humà.

3.3 Composició

El Patronat està compost per 6 homes i 4 dones.

En els últims 4 anys han cessat menys d'un 20% de les persones membres del Patronat.

3.4 Funcionament del Patronat

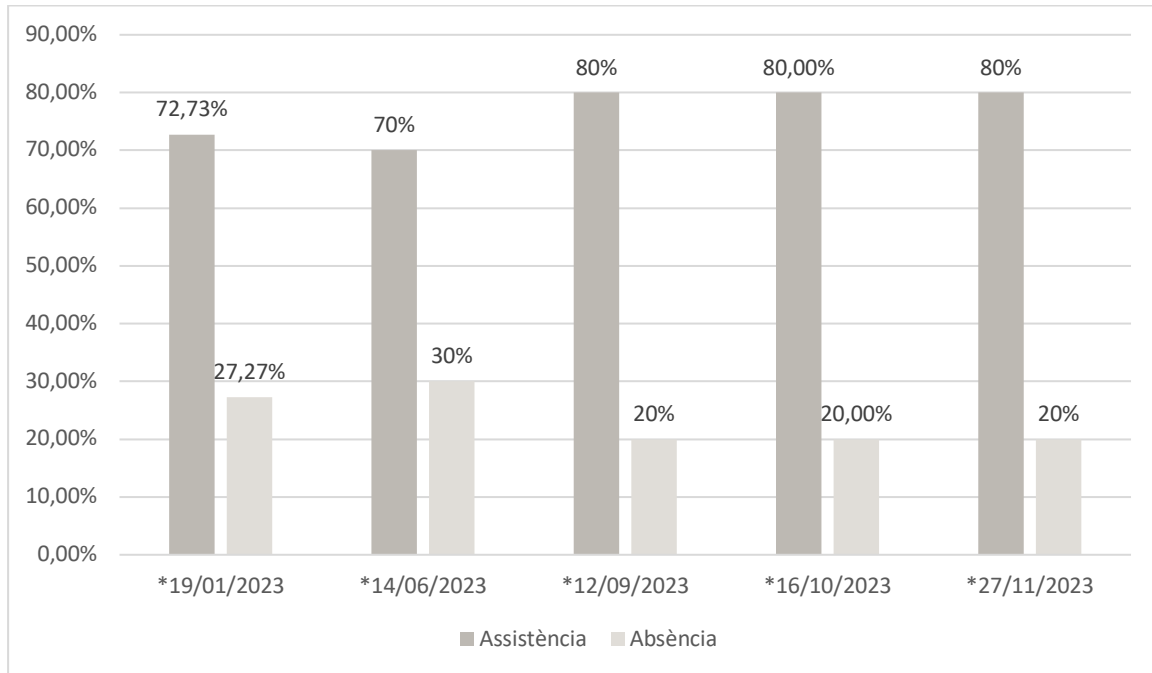
El Patronat actuarà en forma col·legiada, es reunirà, com a mínim, una vegada cada trimestre natural per debatre qüestions de la seva competència, en sessió ordinària almenys una vegada l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa de la seva presidència, tantes vegades com aquesta ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

Reunions mantingudes l'any 2023

- L'any 2023 s'han celebrat un total de 5 reunions en format híbrid (presencial i telemàtic): 19 de gener; 14 de juny; 12 de setembre; 16 d'octubre; 27 de novembre.
- A la reunió del 19 de gener es van aprovar els pressupostos per al 2023 i es van presentar els Plans Anuals de les diferents activitats; a la reunió del 14 de juny es van aprovar els Comptes Anuals, Balanç i Memòria de l'exercici 2022, va presentar la seva dimissió la senyora Rosa Marco com a patrona, es va acceptar la incorporació de la Sra. Àngels Paredes com a patrona i es van aprovar les donacions a Integrament, Església Major i Fundació Salvador Gavina; a la reunió del 12 de setembre es va aprovar la presentació de la FT a la convocatòria Catalunya 2023 – Ajut al Projecte Teixim Vides; a la reunió del 16 d'octubre es va aprovar el Protocol de Prevenció de blanqueig de capitals i inscriure a la Sra. Raquel Farrando com a responsable de compliment normatiu a l'Oficina Antifrau de la Generalitat de Catalunya; i a la reunió del 27 de novembre es va aprovar la nova versió dels estatuts així com atorgar poders al Sr. Josep Manel Barbero per gestionar els Recursos Humans de l'entitat, al Sr. Ricard Matas com a gerent de l'entitat, i al Sr. Francisco Raya i la Sra. Susana Martínez per portar la gestió econòmica de l'entitat.
- En les reunions mantingudes el 2023 els i les membres del Patronat van delegar els següents vots: a la reunió del 27 de novembre es van delegar dos vots a favor de la presidenta.
- El nombre de patrons i patrones a la reunió del 19 de gener és d'11 persones. L'1 de juny del 2023 mor el patró Manel Palou Serra, passant a 10 les persones que formen part el Patronat a la resta de reunions del 2023.

Assistència col·lectiva



Assistència individual

Nom i cognoms	Assistència	%
Montserrat Jara Martín	5/5	100%
Pere Benito Ruíz	5/5	100%
Pepa Picas Centellas	5/5	100%
Antoni Rodriguez Sivera	5/5	100%
Isabel Montraveta Reixach	5/5	100%
Roque Pacual Salazar	5/5	100%
Carlos Villagrasa Alcaide	1/5	20%
Àngels Paredes Mariño*	3/3	100%
Nicolás Días Bayona	4/5	80%
Rosa Marco Altimira*	0/2	0%
Pere Farreres Serrano	0/5	0%
Manel Palou Serra*	1/1	100%

*La Sra. Àngels Paredes s'incorpora al Patronat a partir de la reunió del 12/09. El Sr. Manel Palou Serra, mor l'1 de juny del 2023; La Sra. Rosa Altimira presenta la seva dimissió a la reunió del 14/06.

La Fundació escull els i les membres del seu Patronat a proposta d'un altre membre. El Patronat té en consideració si el perfil de la persona proposada s'adapta al perfil que vol el Patronat. Després es fa una reunió amb ella i tres o quatre membres del Patronat i, si accepta, més tard es fa la presentació al Patronat. Posteriorment, s'aprova en la reunió que es determini.

Per tal que els patrons i les patrones puguin exercir el càrrec amb la diligència i la lleialtat que els resulta exigible, la Fundació s'ha de dotar dels corresponents mecanismes d'acollida per tal de facilitar als nous o les noves membres el coneixement de la missió de l'entitat, els drets i les obligacions que els són

inherents, així com les polítiques i estratègies corporatives i el funcionament de l'entitat. A aquest efecte es disposa d'un Codi de Bon Govern - Manual del membre del Patronat com a instrument de treball i informació amb el contingut mínim següent: Breu resum històric de la Fundació; els Estatuts; el Pla Estratègic vigent; el Codi de Bon Govern; els comptes anuals i l'informe d'auditoria de l'últim exercici econòmic aprovat; la relació de patrons/es i dels membres de l'equip directiu amb expressió de les formes de connexió (telèfons, correus postals i electrònics, etc.); l'organigrama de la Fundació; la pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil; un recull bàsic de legislació; el darrer balanç social de la Fundació; informació relativa al Pere Claver Grup; drets i deures del patró/ona.

4. Comissions

El Patronat té constituïda una comissió Econòmica, la qual està composta pel Sr. Joan Torres i Carol, el Sr. Antoni Rodríguez Sivera, el Sr. Serge Louis Borgeois Poggi, el Sr. Carles Descalzi Farreres i la Sra. Susana Martínez Bernabé.

5. Relacions amb el Comitè de Direcció

El Comitè de Direcció constitueix l'òrgan executiu integrat per la gerència i la direcció dels diferents àmbits d'actuació de la institució. La seva principal funció és executar les directrius del Patronat amb la visió i missió estratègica que marca el Patronat a partir del Pla Estratègic.

La gerència de la Fundació és escollida pel Patronat i aquest aprova periòdicament la seva remuneració.

La gerència assisteix sempre a les reunions del Patronat. Té veu, però no vot.

6. Sistemes de gestió i control de risc

La Fundació, amb la confluència amb Pere Claver Grup, ha apoderat a través dels seus Òrgans de Govern, diverses persones amb càrrecs operacionals (gerència i persona responsable financera) perquè, amb els límits que en els mateixos poders s'estableixin, puguin dur a terme activitats concretes que, en molts casos, impliquen capacitat operacional de caràcter financer o patrimonial. Paral·lelament, com resulta el normal, algunes de les persones membres del Patronat tenen capacitat per a dur a terme operacions del mateix tipus. Ara bé, ni totes aquestes persones professionals tenen les mateixes potestats, ni en tots els casos poden actuar per si soles; en moltes de les operacions més rellevants en termes econòmics, es requereix signatura mancomunada de dues o més persones apoderades. Això limita la possibilitat que alguna persona, actuant pel seu compte i amb intenció de frustrar un el cobrament d'un deute, realitzi sense coneixement ni consentiment exprés de la resta de membres de la Fundació, alguna operació que pugui comprometre la FUNDACIÓ TALLERS en els termes que castiga aquest delictes.

Els principals riscos penals financers, fiscals, operatius, de personal, reputacionals, mediambientals, etc., que poden afectar a l'organització són els següents:

PROBABILITAT	POSSIBLE	·Propietat Intel·lectual ·Propietat Industrial	·Prostitució, explotació sexual i corrupció de	

		<ul style="list-style-type: none"> ·Drets dels ciutadans i les ciutadanes estrangeres ·Medi ambient 	<ul style="list-style-type: none"> menors o discapacitats/des ·Corrupció en els negocis (passiva) ·Frau de subvencions ·Salut pública ·Suborn 	
	IMPROBABLE	<ul style="list-style-type: none"> ·Descobriments i revelació de secrets ·Revelació de secrets d'empresa ·Publicitat enganyosa ·Corrupció en els negocis (activa) ·Blanqueig de capitals ·Delictes comptables ·Ordenació del territori i l'urbanisme ·Falsificació de moneda i efectes timbrats 	<ul style="list-style-type: none"> ·Estafa ·Frustració executiva i insolvències punibles ·Contra la Hisenda Pública ·Contra la Seguretat Social ·Tràfic d'influències 	
	REMOTA	<ul style="list-style-type: none"> ·Danys informàtics ·Accés il·legal a plataformes de serveis audiovisuals ·Finançament il·legal de partits polítics ·Risc d'explosions ·Tràfic il·legal d'òrgans humans ·Incitació a l'odi i la violència 		
		MODERAT	MAJOR	CATASTRÒFIC
IMPACTE				

Tots els delictes que quedin localitzats en els requadres verds, representen un risc baix, el que es traduirà generalment en una necessitat menor d'adopció de mesures per a la seva prevenció. Pel que fa als delictes que es situen en la zona groga, aquests presenten un risc de comissió mitjà per a l'entitat, el que exigirà l'adopció d'algunes mesures preventives més que en el cas dels delictes que presenten un risc baix. Finalment, els delictes que trobem en l'espectre vermell representen un risc alt per a la Fundació Tallers, el que exigeix l'adopció de majors mesures, i de més entitat.

Per gestionar els riscos penals, la Fundació té previstes una sèrie de mesures i procediments recollides en el responsable de compliment normatiu (*compliance officer*):

- Formació en línia dirigida a tots els i les professionals.
- Elaboració de la declaració responsable de compliment a subscriure per totes les persones vinculades a l'organització. Divulgació de la mateixa i recollida del document degudament signat.
- Elaboració de la declaració responsable de conflicte d'interessos a subscriure pels caps de servei i/o àrea, gerència i membres del Patronat. Divulgació de la mateixa i recollida del document degudament signat.
- Inclusió de clàusules comunes a tots els contractes mercantils subscrits amb tercers respecte a les polítiques d'antifrau i anticorrupció, així com de polítiques d'igualtat, mediambientals i d'integració de persones amb discapacitat.
- Als proveïdors actuals se'ls està fent signar convenis de bones pràctiques relacionades amb la prevenció dels delictes contra la salut pública i bones pràctiques relacionades amb la prevenció del delicte de corrupció en els negocis, a fi d'assumir responsabilitats del seu bon fer en la seva empresa.
- Creació de diferents registres previstos al pla de prevenció de delictes, on es recullen les actualitzacions de protocols, incidències, pla formatiu, etc.
- Cal implementar el requisit a tots/es els/les professionals que treballen amb menors i/o persones amb discapacitat, que tramitin i ens facilitin de forma anual, el seu certificat negatiu de comissió de delictes de naturalesa sexual. S'està duent un registre de recepció d'aquests.
- Es disposa, dintre del compliment normatiu així com del Pla d'igualtat, d'un protocol d'assetjament sexual en tots els àmbits: laboral; entre persones usuàries; persona usuària-professional; professional-persona usuària.
- Difusió i visibilitat al web del canal denúncia, on tant les persones adscrites a la Fundació com tercers, poden comunicar conductes que poden constituir delicte.

La normativa sobre fundacions privades estableix, amb caràcter general, un règim específic de responsabilitat de les persones membre del Patronat que se circumscriu a l'àmbit de la responsabilitat civil. Això no obstant, que puguin donar-se altres tipus de responsabilitat –per exemple, penal o administrativa–, de conformitat amb el règim jurídic aplicable a cada cas, però interessa que ens centrem, en la seva dimensió de responsabilitat civil.

La responsabilitat civil dels i les membres del Patronat pot ser de dos tipus:

- I. Interna. Els i les membres del Patronat responen de l'incompliment dels seus deures davant la fundació, sota el règim previst a la mateixa Llei.
- II. Externa. Els i les membres del Patronat responen davant qualsevol tercer els interessos del qual hagin estat danyats directament per actes o omissions dolosos o culposos dels patrons en l'exercici del seu càrrec, sota el règim previst a la mateixa Llei.

La responsabilitat en què poden incórrer els i les membres del Patronat és de diferents tipus:

- Legal, ja que les obligacions que han de complir i les conseqüències derivades del seu incompliment estan previstes a la Llei.
- Orgànica, perquè s'exigeix a una persona física o jurídica que sigui patró/ona de la Fundació i, en conseqüència, en la seva condició de membre del Patronat.
- Personal, perquè s'exigeix a la persona física o jurídica que exerceixi el càrrec de patró/ona, i no al Patronat.
- Solidària, perquè es basa en la presumpció que el dany causat és degut a la conducta de tots els i les membres del Patronat (excepte prova en contra). Per tant, es pot interposar una demanda contra qualsevol dels patrons i patrones (per exemple, contra el/la més solvent) i sol·licitar la indemnització corresponent, sens perjudici que el patró/ona que pagui tota la indemnització pugui reclamar després a la resta dels patrons i les patrones l'import que correspongui.
- Rescabaladora, perquè la responsabilitat dels patrons i les patrones té com a finalitat compensar el dany causat a la fundació o a tercers, segons correspongui. Els i les membres del Patronat no assumeixen responsabilitat per deutes de la Fundació.

Per tal que un/a membre del Patronat es pugui considerar responsable, han de concórrer els següents pressupòsits, en aplicació de les regles generals de la responsabilitat civil:

- I. Que es produeixi un acte o omissió del/de la patró/ona.
- II. Que aquest acte o omissió sigui contrari a la Llei o als estatuts de la Fundació, o suposi la inobservança de la diligència amb la qual ha d'exercir el càrrec.
- III. Que aquest acte o omissió causi un dany que sigui real i avaluable econòmicament, sigui a la Fundació o als interessos de tercers. El dany causat inclou tant el dany emergent (disminució real i efectiva experimentada pel patrimoni) com el lucre cessant (benefici que, amb una alta probabilitat o gairebé certesa, la persona perjudicada hauria deixat d'obtenir).
- IV. Que la conducta del patró o patrona sigui intencionada o negligent.
- V. Que el dany causat sigui conseqüència de l'acte o omissió del patró o patrona, de manera que pugui relacionar-se causalment amb la seva conducta (s'exclouen els danys produïts per causes imprevisibles o que, tot i ser previsibles, no es puguin evitar).

Destacar que tota persona que actua com a patró o patrona de la Fundació està subjecta al règim de responsabilitat dels i les membres del Patronat. Per tant, són responsables, sempre que concorrin els pressupòsits examinats, tant els patrons i les patrones «de dret», entesos com aquells/es efectivament designats/des i inscrits/es en el seu càrrec, com els patrons i les patrones «de fet», als i les quals se'ls fan extensius els deures previstos legalment per als/les primers/es.

Aquest any no s'han fet transaccions econòmiques entre la Fundació i algun dels i les membres del Patronat ni s'han produït operacions vinculades.

La Fundació té aprovada una política específica per gestionar els possibles conflictes d'interessos entre la Fundació i els i les membres del Patronat.

La Fundació està obligada a auditar els comptes per llei en base a l'Art. 333.11.1 del Codi Civil de Catalunya. L'informe complet està disponible a l'apartat de [transparència](#) del web corporatiu.

Existeix una assegurança de responsabilitat civil integral.

Barcelona, juny de 2024