



Fundació Tallers

Amb les persones
i per les persones

**MEMORIA ANUAL
2018**



ÍNDICE

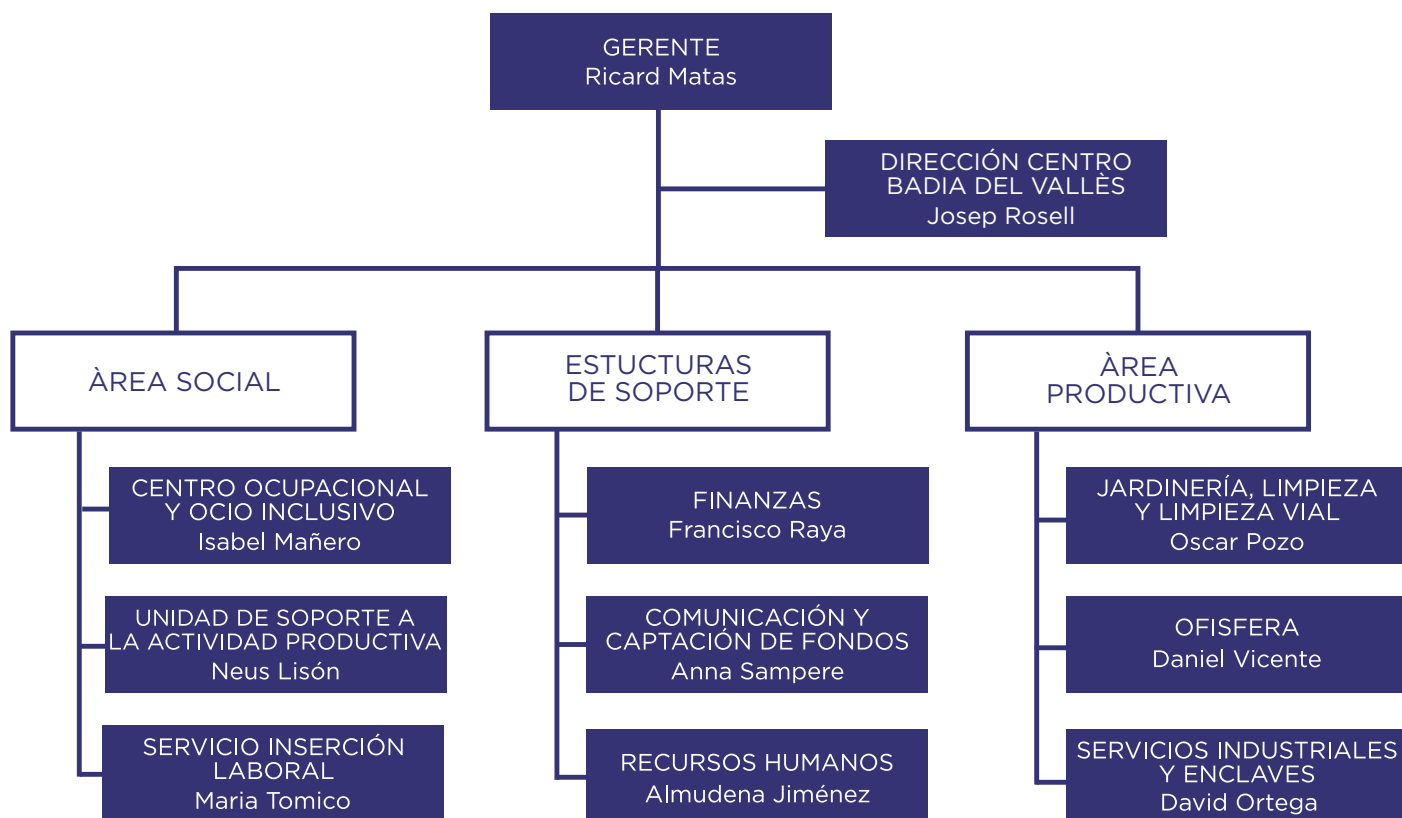
Patronato y Organigrama	3
Presentación	4
Misión, visión y valores	5
Servicios a la personas	6
Centro Ocupacional	7
Centro Especial de Empleo	11
Equipo profesional	14
Servicios de integración laboral	16
Programa SIOAS	18
Programa Incorpora	19
Servicios a las empresas	20
Apoyo a las familias	23
Acción comunitaria	24
Proyectos destacados	25
Resultados 2018	27
Transparencia y evaluación	28
Calidad y medio ambiente	28
Compromiso medioambiental	29

PATRONATO

A 31 de diciembre de 2018

Presidente	Roque Pascual Salazar
Secretario	Manel Palou i Serra
Tesorero	Ricard Aceves Torrents
Vocales	Rosa Marco Altimira
	Agustí Garcés i Jarque
	Pere Ferreres Serrano
	Carlos Villagrasa Alcaide

ORGANIGRAMA



PRESENTACIÓN

Fundació Tallers somos una entidad sin ánimo de lucro que trabaja para la inserción sociolaboral de personas con discapacidad, con sede en Barcelona, Santa Coloma de Gramenet y Badia del Vallès.

1988

Se crea la Fundació con dos centros en Santa Coloma de Gramenet

1989

Se incorpora un nuevo taller ocupacional en Badia del Vallès.

1991

Se crea el Servicio de Inserción Laboral.

Cifras 2018

194

Personas del Centro Ocupacional

230

Personas operarias del Centro Especial de Empleo

107

Equipo de profesionales

60

Personas usuarias del Servicio de Integración Laboral

35

Personas voluntarias

2

Personas europeas voluntarias del programa ERASMUS +

24

Personas usuarias del servicio de Ocio

13

Personas en prácticas formativas



MISIÓN

Generamos oportunidades sociales y laborales para las personas, proporcionándoles los apoyos adecuados para desarrollar su proyecto de vida, para devenir ciudadanas de pleno derecho; promoviendo la contribución a la comunidad desde el compromiso ético.

VISIÓN

Cada una de las personas que forman la organización desarrolla su proyecto de vida.

Somos ciudadanas y ciudadanos de pleno derecho.

PROFESIONALES

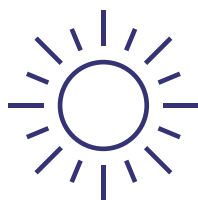
FAMILIAS

PERSONAS

Aportamos valor social

Aportamos valor empresarial

VALORES



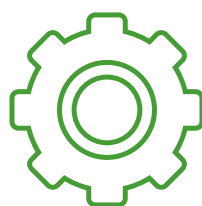
ILUSIÓN

Actuamos con alegría, nos esforzamos y nos sentimos útiles y con satisfacción cuando lo conseguimos.



TRANSFORMACIÓN

Somos personas transformadoras, creativas e innovadoras. Nos gusta actuar de manera distinta y nos atrevemos a hacerlo.



COOPERACIÓN

Las personas, familias y equipos de trabajo compartimos ideas y proyectos para empoderar con nuestro conocimiento a toda la comunidad desde la escucha activa.



PERSEVERANCIA

Actuamos con perseverancia. Somos persistentes en el tiempo. Lo hacemos con entusiasmo y valentía. Nos implicamos.



RESPONSABILIDAD

Aceptamos y comprendemos a las personas tal y como son. Actuamos des de la voluntad de mejora continua.



TRANSPARENCIA

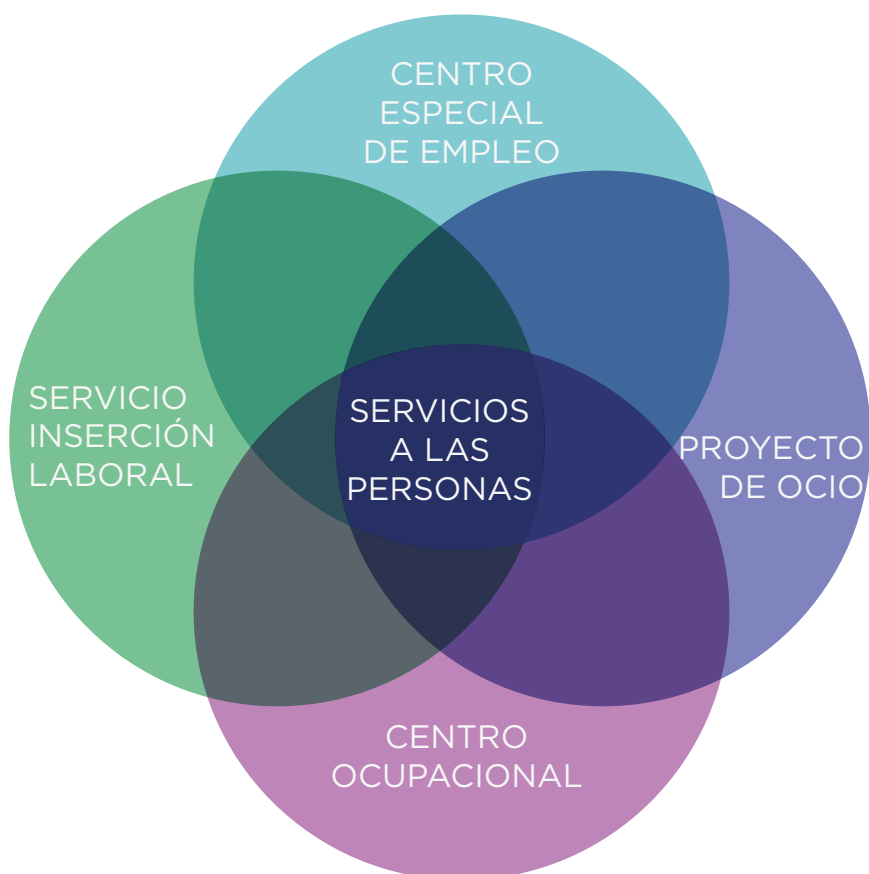
Somos tal y como actuamos. Contamos con una comisión ética.



SOSTENIBILIDAD

Nos preocupamos por el medio ambiente y por hacer que la organización sea sostenible buscando nuevos recursos para hacerlo posible.

SERVICIOS A LAS PERSONAS



CENTRO OCUPACIONAL

El Centro Ocupacional es un servicio de acogida diurna de Servicios Sociales que ofrece atención a las personas con discapacidad intelectual en edad laboral, con el fin de lograr su inclusión social a través del empleo activo.

Realizamos actividades de ocupación terapéutica, de mejora de la autonomía personal y social, actividades de comunicación y organización, actividades comunitarias, de mejora del bienestar físico y emocional, actividades formativas de nuevas competencias y de mantenimiento de las capacidades en edad avanzada.

CARACTERÍSTICAS DEL COLECTIVO ATENDIDO



SERVICIOS PRINCIPALES Y COMPLEMENTARIOS

SERVICIO DE COMEDOR

Cocina propia de servicio diario a través de un cocinero de la empresa Alimenart.

TERAPIA OCUPACIONAL CON AUXILIAR

Se ofrecen los recursos necesarios a las personas para desarrollar su independencia y calidad de vida mediante planes de acción.

TRANSPORTE

Subvencionado por el Ayuntamiento de Sta. Coloma de Gramenet. Autocar de 48 plazas ocupadas de las 50 existentes.

SERVICIO OCUPACIONAL DE INSERCIÓN

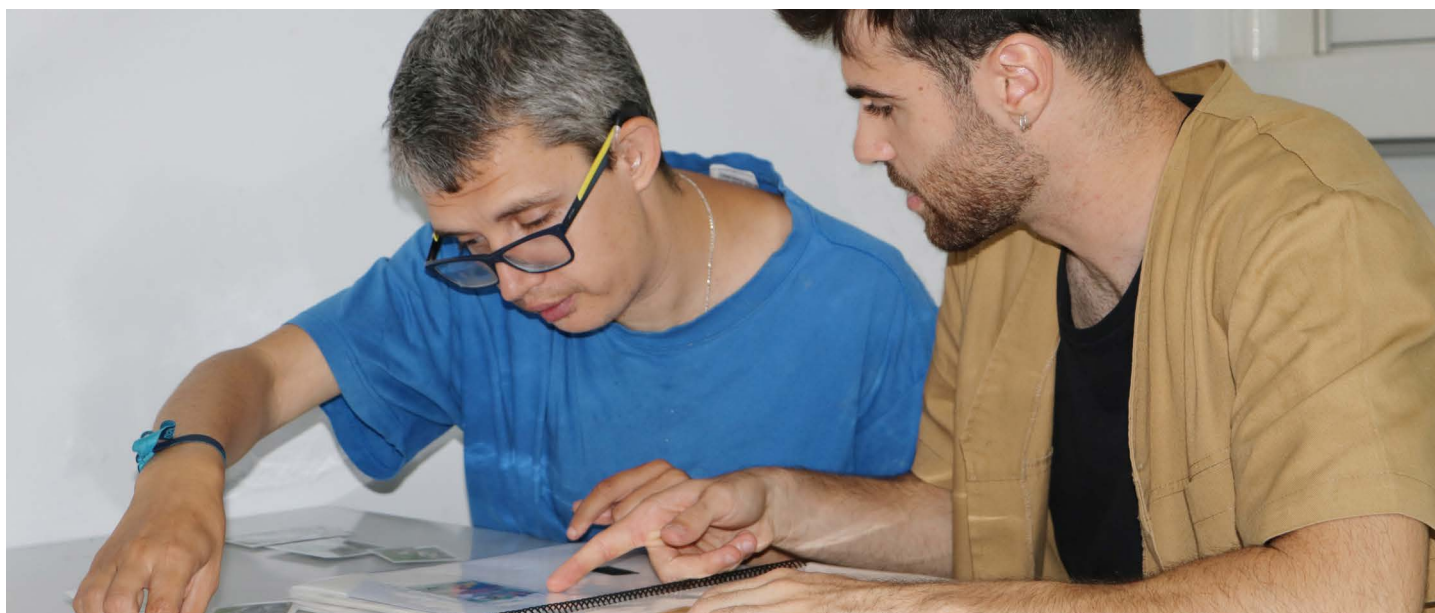
Ofrece a las personas con discapacidad intelectual poder desarrollar su potencial y competencias personales.

TRANSPORTE ADAPTADO

Subvencionado por el Ayuntamiento de Sta. Coloma de Gramenet. Para personas con movilidad reducida con Certificado de Discapacidad.

TERAPIA OCUPACIONAL

Consiste en planes individuales centrados en la persona para mantener y preservar las capacidades físicas y psicosociales.



METODOLOGIA

Nos dividimos en **distintos grupos** de trabajo según la necesidad, para favorecer la **mejor atención** posible a las personas usuarias.

Dos grupos con dinámica de prioridad de **ajuste personal y social**. Comparten la tarea de Ocupación Terapéutica. En este grupo hay personas valoradas como usuarias del Servicio Ocupacional y Servicio Ocupacional con Auxiliar

Un grupo con dinámica de **más necesidad de apoyo**.

Un grupo con **dinámica laboral** (más motivación y competencias laborales) y otro con dinámica de Servicio Ocupacional de Inserción (con un mayor ritmo laboral y mayor capacidad productiva). Hay personas con valoración de Servicio Ocupacional, Servicio Ocupacional con Auxiliar y Servicio Ocupacional de Inserción.

ACTIVIDADES

Su objetivo principal es lograr objetivos individuales, mediante la progresiva implantación del Modelo Centrado en la Persona. Con los nuevos Planes Personales, se hará una recogida de las actividades que se tienen que crear como apoyo para lograr los objetivos que la persona haya podido trabajar.

El Modelo Centrado en la Persona, las personas son las protagonistas a la hora de definir el proceso, teniendo en cuenta sus preferencias, necesidades, expectativas, deseos y soportes naturales; fomentando su capacidad de decisión y empoderamiento en diferentes aspectos de su vida.

TIPOS DE ACTIVIDADES

Actividades de poder de decisión

Destinadas a que la persona pueda decidir por sí misma y tener oportunidad de escoger aquello que quiere: su trabajo, su vida, su tiempo de ocio, el lugar donde vive o las personas con las que está.

Actividades de bienestar físico

Mantenimiento y cuidado del propio cuerpo. Se da especial énfasis a la comprensión y concienciación de las necesidades individuales y a la autonomía en la realización de estas actividades.

Actividades de desarrollo personal

Hace referencia a tener la posibilidad de aprender diferentes cosas, adquirir conocimientos y realizarse personalmente. Incluye tanto actividades de ajuste personal y social como la tarea laboral.

Actividades de inclusión social

Se trata de participación activa en la ciudadanía acudiendo a talleres en centros cívicos, escuelas, etc...

Actividades de círculos

Con el objetivo que la persona sea la protagonista de su vida y favoreciendo la autodeterminación y el empoderamiento, se identifican las preferencias de la persona, observándola desde distintas perspectivas y creando un espacio de confianza donde se abren posibilidades para vivir nuevas experiencias.

Actividades de bienestar emocional

Con la finalidad de sentir tranquilidad, se hacen actividades para estar sin agustias ni nervios.

Actividades de bienestar material

Poder disponer de manera más autónoma posible de los recursos materiales adecuados a sus necesidades y preferencias, tener un hogar y un puesto de trabajo adecuados

Actividades relacionadas con los derechos

En todo momento se respetan los derechos de las personas atendidas. Esta dimensión se trabaja en actividades especiales como la semana de la igualdad, el día de la discapacidad, etc...

Actividades de relaciones interpersonales

En el Servicio de Terapia Ocupacional se trabajan especialmente las relaciones personales tanto dentro como fuera del centro a nivel individual, apoyando las necesidades específicas y a nivel grupal, buscando la máxima cohesión y compañerismo y reforzando el trabajo en equipo.



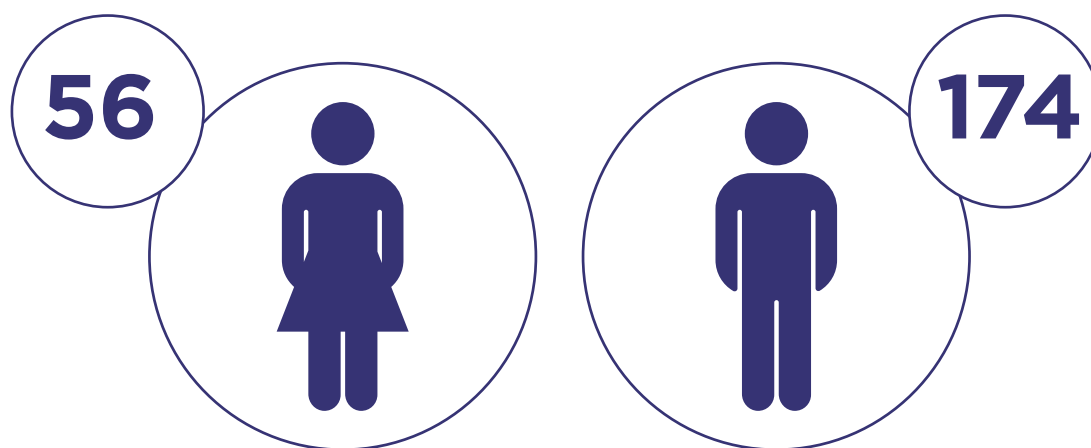
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Es un entorno laboral donde se desarrolla una actividad productiva remunerada, fomentando la autonomía personal y profesional de la persona con discapacidad y su inclusión en la comunidad.

A través del Centro Especial de Empleo, ofrecemos servicios especializados, ayudamos a lograr una contratación responsable y a cumplir con las cláusulas sociales de la contratación pública o las medidas alternativas a la contratación de personas con discapacidad que establece la Ley General de Discapacidad.

CARACTERÍSTICAS DEL COLECTIVO ATENDIDO CON DIAGNOSTICO DE DISCAPACIDAD

Las personas del Centro Especial de Empleo son personas con discapacidad con especiales dificultades de inserción: principalmente discapacidad intelectual y problemas de salud mental, en edad laboral y con posibilidades de trabajar. Este colectivo, a menudo con especiales dificultades añadidas asociadas a la discapacidad, se encuentra con más obstáculos para acceder al mercado laboral ordinario.



OBJETIVOS

- 1 Generar el contexto adecuado para orientar los servicios del Centro Especial de Empleo a la Atención Centrada en la Persona.
- 2 Generar oportunidades de participación y liderazgo de las personas a través del Proyecto de Autogestión.
- 3 Mejorar los riesgos psicosociales, capacitando a las personas en las competencias de comunicación efectiva y resolución de conflictos.
- 4 Generar oportunidades a las personas más ajustadas a sus necesidades y expectativas y si es posible en el entorno ordinario y comunitario.
- 5 Generar oportunidades de participación y conocimiento mutuo entre las familias y la organización.
- 6 Proporcionar un entorno sociolaboral adecuado a las necesidades individuales de las personas atendidas, con especial atención al envejecimiento y deterioro de la salud.

SERVICIOS INTERNOS



Comedor

Tareas de ayudante de cocina y comedor



Recepción

Tareas de recepción y auxiliar de administración



SERVICIOS EXTERNOS



Jardinería

Espacios interiores y exteriores para administraciones, entidades educativas, deportivas y empresas.



Limpieza vial

Los fines de semana, festivos y actos especiales (conciertos, fiestas, ferias...) en Sta. Coloma de Gramenet.



Limpieza

En oficinas, empresas privadas, comunidades de vecinos, parkings, administración pública, albergues sociales y centros hospitalarios.



Cocina

Gestión de una cocina en un Centro Social de Barcelona. Dos personas de lunes a domingo preparando 3 comidas diarias.



Medio ambiente

Un equipo de 7 personas dan cobertura de lunes a sábado en la Gestió de la Deixalleria y dos puntos verdes. Además colaboramos con el Banco de Alimentos de Cruz Roja.



Ofisfera

Servicio especializado en la gestión documental y la externalización de procesos administrativos para empresas y organizaciones.



SOI Laboral

Actividades de terapia ocupacional, ajuste personal y social, ya sea por envejecimiento o deterioro salud física o mental y que ya no podrían hacer frente a la exigencia de la actividad productiva.



Tintorería

De lunes a sábado, una especialista y dos operarias trabajan en Destaca, el servicio de tintorería abierta a la ciudadanía.



Reparto

Servicio de comida a domicilio a personas en situación de dependencia con vehículo de empresa.

METODOLOGIA

Modelo Centrado en la Persona (MCP)

Estamos orientados a las personas y ellas son las protagonistas a la hora de definir el proceso, teniendo en cuenta sus preferencias, necesidades, expectativas, deseos y soportes naturales, fomentando su capacidad de decisión y empoderandola en diferentes aspectos de su vida.

Formación

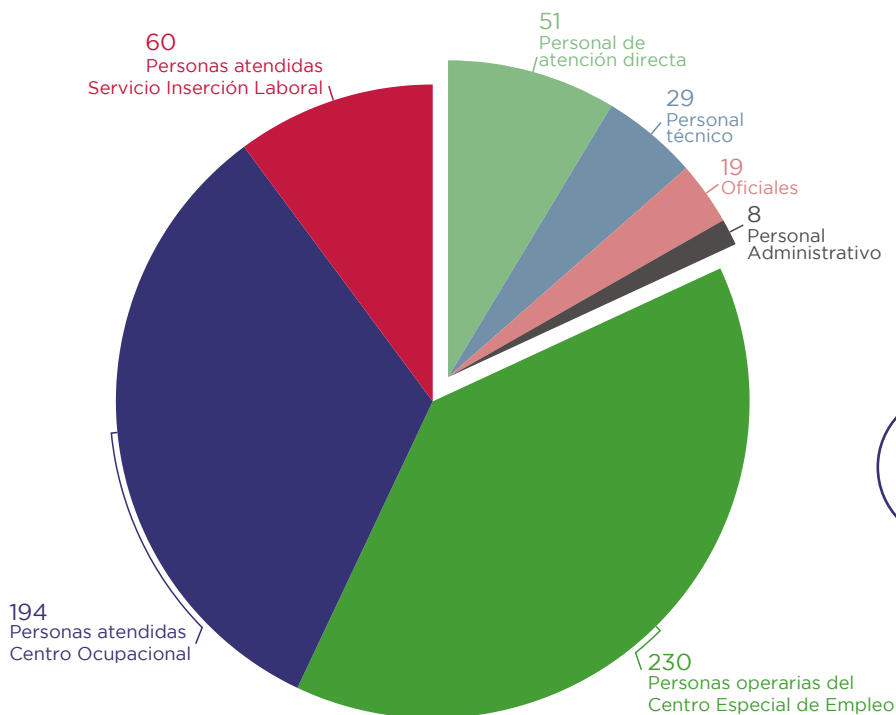
A lo largo del año, se realizan diversas actividades formativas de ámbitos diversos, relacionadas con la celebración de eventos concretos como la Semana de la Igualdad o de la Seguridad y la Salud.

Modelo Sistémico

Aporta recursos y estrategias, no solo en el ámbito de la atención al usuario, sino también en otros contextos como serían las organizaciones e instituciones. Potenciamos las sinergias del trabajo en red y de la colaboración con otras entidades.

EQUIPO PROFESIONAL

Procedencia de las personas contratadas (operarias y profesionales):



“a la feina iguals”

Tenemos el Plan de Igualdad!





SERVICIOS DE INTEGRACIÓN LABORAL

Ofrecemos un servicio integral de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad y/o problemas de salud mental. Contamos con personas profesionales especializadas para dar apoyo a las necesidades de las personas atendidas así como a las empresas colaboradoras.

CARACTERÍSTICAS DEL COLECTIVO ATENDIDO

Mayoritariamente el colectivo atendido en el Servicio de Integración Laboral son personas con discapacidad y o problemas de Salud Mental con especiales dificultades de integración:

- Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.
- Personas con discapacidad física o sensorial (visual o auditiva) con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

Las personas vienen derivadas de las Unidad de Salud Mental y los Servicios Municipales de Empleo de Badia del Vallès y Barberà del Vallès. También se han atendido a personas derivadas de las Oficinas de Empleo de la Generalitat.

Algunos de los programas también están dirigidos a personas con discapacidad no severa: Son personas con discapacidad física o sensorial (visual o auditiva) con un grado de discapacidad reconocido entre el 33% y el 64%.



SERVICIOS

1

Acompañamos en el proceso de búsqueda de empleo, favoreciendo la toma de decisiones y la manera de afrontar los cambios en el proyecto de vida laboral.

3

Damos un apoyo previo a la contratación, seleccionando los perfiles más adecuados a cada vacante. Hacemos seguimiento de la inserción o de las prácticas no laborales y asesoramos a las empresas con las bonificaciones previstas en la normativa.

5

Gestionamos programas del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. Trabajamos en colaboración con las áreas de Promoción Económica de los ayuntamientos de nuestro entorno, ofreciendo recursos especializados a empresas y personas.

2

Trabajamos en red con los agentes sociales del territorio, las familias y el tejido empresarial, para favorecer el éxito de la integración sociolaboral. Siempre contando con las preferencias, necesidades y expectativas de las personas.

4

Utilizamos la metodología del Empleo con Apoyo en la empresa ordinaria, haciendo un acompañamiento in situ.

METODOLOGÍA

MODELO CENTRADO EN LA PERSONA

Estamos orientados a las personas y ellas son las protagonistas a la hora de definir el proceso, teniendo en cuenta sus preferencias, necesidades, expectativas, fomentando su capacidad de decisión y empoderamiento en distintas facetas de la vida.

MODELO RELACIONAL SISTÉMICO

Se trabaja en la salida del aislamiento social y la autodeterminación, con la colaboración de su entorno a la vez que se consigue una identidad más saludable, dándole importancia y reconocimiento.

GESTIÓN DE LAS EMOCIONES

En los últimos años hemos comprobado que trabajar la dimensión emocional es tan importante como las otras actuaciones llevadas a cabo o incluso que es un aspecto clave para alcanzar satisfactoriamente el proceso de transición a la vida activa.

Es por esta razón que hemos llevado a cabo una serie de acciones, poniendo énfasis en los aspectos emocionales, para poder ofrecer el acompañamiento al sufrimiento psicológico.

MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Permite que las personas recuperen sus propios recursos para ponerlos en práctica en el desarrollo de una ocupación determinada.

EMPLEO CON APOYO

Servicio que ejerce un rol referencial para la persona participando a lo largo de su vida laboral, facilitando y articulando los apoyos necesarios para que la persona pueda conseguir la plena integración en la empresa ordinaria.

PERSPECTIVA DE GÉNERO

De manera transversal, se ha incorporado la perspectiva de género en el diseño, desarrollo y ejecución del proyecto.

PROGRAMA SIOAS

SIOAS son las siglas de *Serveis Integrals d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció* un programa que ofrece el servicio de orientación profesional y apoyo intensivo en el proceso de integración laboral para personas con problemas de salud mental.



SERVICIOS

1

Poner al alcance de las personas con discapacidad y/o problemas de salud mental que están en búsqueda de empleo una serie de recursos que les sitúen en una mejor posición en su búsqueda.

2

Facilitar el mantenimiento del puesto de trabajo, siempre que sea necesario, mediante la metodología del Empleo con Apoyo.

3

Definir conjuntamente con las personas participantes sus planes individuales de inserción, teniendo en cuenta sus preferencias, deseos, motivaciones y competencias.

4

Apoyos formativos y de empoderamiento, aprendizaje y consolidación de competencias para que las personas logren sus objetivos.

OBJETIVOS

1

Sensibilizar el tejido empresarial del Vallès Occidental sobre los beneficios de la contratación de personas con discapacidad y/o problemas de salud mental.

2

Ofrecer un recurso específico para personas con discapacidad y/o problemas de salud mental en una zona donde no existe.

3

Fomentar el acceso de las mujeres con discapacidad y/o problemas de salud mental a los programas de inserción sociolaboral.

4

Aumentar el nivel de inserción laboral de las personas con discapacidad y/o problemas de salud mental, proporcionando un entorno sociolaboral adecuado a sus necesidades, durante todo el proceso, sin sesgo de género.

5

Impulsar un Modelo Centrado en la Persona, teniendo en cuenta sus preferencias y ofreciendo los apoyos necesarios en el proceso de transición a la vida activa.

6

Potenciar el trabajo en red con los recursos ya existentes en el territorio, como la red de salud mental, promociones económicas, servicios sociales, ayuntamientos, empresas y entidades.

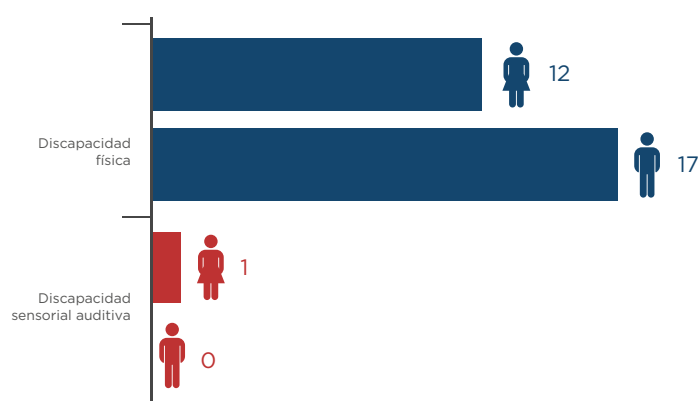
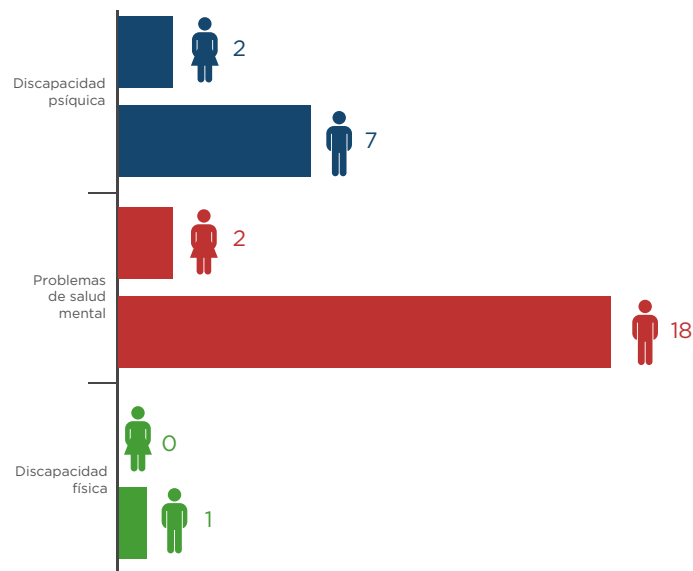
7

Sensibilizar y luchar contra el estigma social de las personas con discapacidad y/o problemas de salud mental.

8

Potenciar el hábito de la mejora continua del servicio.

RESULTADOS



^ Personas participantes con discapacidad no severa
< Personas participantes con discapacidad severa

PROGRAMA INCORPORA DE “LA CAIXA”

Promueve la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social. En 2018 seguimos formando parte del programa y mejoramos nuestra acción en todos los ámbitos.

METODOLOGÍA

El Grupo Comarcal **Barcelonès Norte** aún está trabajando en la elaboración de un plan territorial.

El Grupo Comarcal **Vallès Occidental** ha realizado encuentros formativos entre técnicos y se ha trabajado la prospección conjunta.

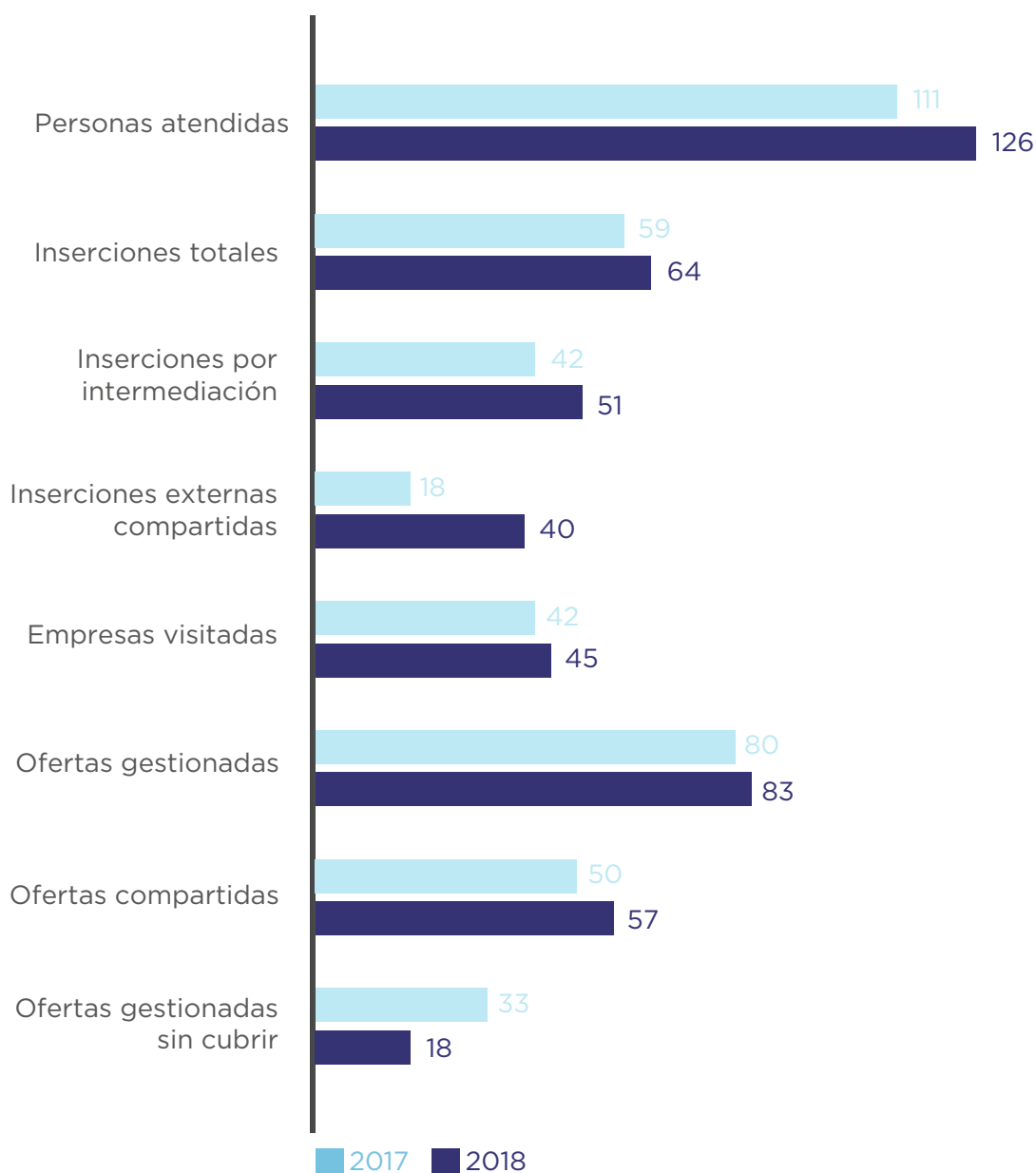
Se ha creado una herramienta de toma de decisiones que pueda ayudar a las entidades generalistas a la hora de decidir si una persona está en un momento adecuado para empezar el itinerario de inserción.

También se ha trabajado con los técnicos aportándoles formación en relación con la salud mental.

RESULTADOS

Hemos aumentado en todos los indicadores respecto al 2017 y destacamos el número de inserciones de personas con trastorno mental severo y discapacidad intelectual. En 2018 nuestra tasa de inserción es del 51%

incorpora
de “la Caixa”



SERVICIOS A LAS EMPRESAS



LEY GENERAL DE LA DISCAPACIDAD

Realizamos asesoramiento gratuito a las empresas, para el cumplimiento de la Ley General de la Discapacidad (LGD / LISMI), contribuyendo a mejorar la actividad empresarial y desarrollando acciones de Responsabilidad Social Corporativa.



SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL

Gestionamos una bolsa de trabajo especializada en las personas con certificado de discapacidad y/o riesgo de exclusión social. Somos intermediarios especializados entre las empresas que buscan trabajadores y las personas que buscan empleo.



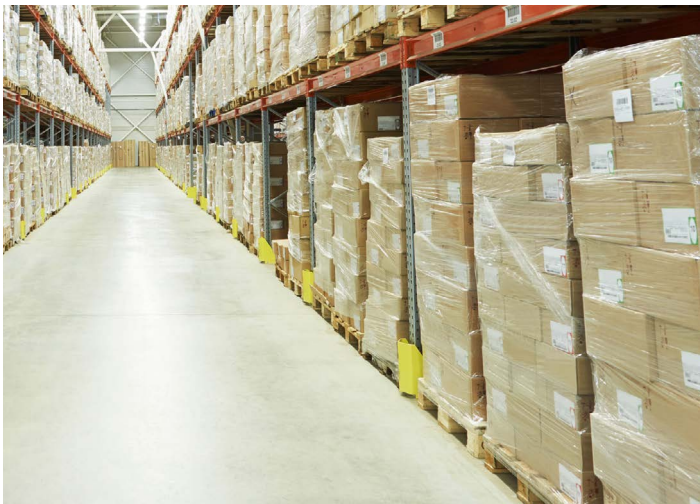
MANTENIMIENTO DE ESPACIOS

Realizamos servicios de jardinería, limpieza de instalaciones y mantenimiento de espacios urbanos. Trabajamos con la Administración Pública y entidades y empresas privadas.



OFISFERA

Servicio especializado en la gestión documental y la externalización de procesos administrativos, que ofrece soluciones de mejora continua a empresas y organizaciones.



SERVICIOS INDUSTRIALES

Trabajamos con el objetivo de ser una rama más de la empresa cliente, adaptándonos a sus procesos productivos y logísticos y a su metodología de trabajo.



GESTIÓN DE RESIDUOS

Gestión de los puntos limpios y puntos verdes de Santa Coloma de Gramenet. Estos centros reciben y almacenan de manera selectiva todo tipo de productos y residuos para su correcta gestión medioambiental.



DESTACA

Tintorería social y lavandería para particulares y empresas ubicada en la zona centro de Santa Coloma de Gramenet.



ENDORPHINS

Nace de la necesidad de generar una actividad con sentido para personas con discapacidad intelectual con especiales necesidades de apoyo
Bisutería 100% artesanal que permite que las personas del servicio de terapia ocupacional participen de todo el proceso de diseño, producción y venta y disfruten de los beneficios.
Compra social, regalo corporativo, actividades RSC.
www.liberandofelicidad.org



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Organizamos y participamos en las actividades orientadas a las empresas, a sus equipos y a sus familias donde las personas con discapacidad son las protagonistas, y donde se fomenta una mirada positiva hacia la discapacidad y la creación de una sociedad inclusiva.

APOYO A LAS FAMILIAS

La colaboración entre las familias y el equipo de profesionales se desarrolla a través de la **relación cotidiana del día a día**, el asesoramiento sobre los recursos de la red pública y privada de atención social, las entrevistas personales, las visitas de seguimiento a domicilio, el asesoramiento y el acompañamiento con los recursos a nivel administrativo y comunitarios.

Contamos con el Consejo de Participación de Familias y con toda una serie de acciones con las que crear un **vínculo más cercano y de confianza**, como son el Grupo de Apoyo Familiar, el Grupo de Apoyo a Hermanos, la organización de jornadas participativas o el proyecto *Comamos Juntos*.



ACCIÓN COMUNITARIA

Participamos en numerosas actividades organizadas en Santa Coloma de Gramenet y Badia del Vallès para visualizar, fomentar y aportar en todas aquellas acciones relacionadas con la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual y problemas de salud mental.



Participamos de las Mesas de Entidades de Personas con Discapacidad así como de las Mesas de Salud Mental de los Ayuntamientos de Santa Coloma de Gramenet y Badia del Vallès y del Plan Comunitario de Badia. Trabajamos en red con las entidades de nuestro entorno.



Realizamos actividades educativas y de sensibilización con escuelas e institutos, participamos en la Comisión de Medidas Anticrisis y el Banco de Alimentos de Badia del Vallès, entre otros.



Buscamos y generamos espacios de ocio inclusivo, como punto de encuentro entre la ciudadanía. Personas con discapacidad intelectual participan de las actividades y talleres de ocio fomentando relaciones de amistad y una mayor participación en la vida ciudadana.



Contamos con voluntarios de apoyo para facilitar oportunidades de participación activa en la vida ciudadana y también como apoyo a la gestión de la entidad en algunos proyectos concretos.

FORMAMOS PARTE DE



COLABORACIONES CON INSTITUCIONES Y ENTIDADES



PROYECTOS DESTACADOS

Atrévete a dar el paso

Una herramienta para **empoderar** las **personas** hacia un nuevo entorno laboral y sensibilizar a las empresas sobre las **capacidades de las personas con discapacidad**. El objetivo es acompañar hacia la empresa ordinaria a todas las personas de nuestro Centro Especial de Empleo con posibilidad de dar el paso e incorporarse en la empresa ordinaria.

Actívate al mundo digital

Actívate al mundo digital. Formación y empleo para jóvenes con diagnóstico de trastorno mental severo. Es un proyecto para impulsar la formación dual adaptada a los jóvenes con problemas de salud mental, a través de un contrato de formación y aprendizaje en el sector de la gestión documental.

Ocio Inclusivo

Buscamos y generamos espacios de ocio inclusivo que establezcan **puentes entre las personas y su comunidad**. Creamos un espacio de encuentro, de interrelación, fomentamos relaciones de amistad, participamos en actividades de ocio que se realizan en barrios y ciudades partiendo de las **preferencias de cada persona**.

Voluntariado Europeo

A través del programa **Solidarity Corps**, hemos contado con dos personas voluntarias **jóvenes europeas** que han realizado una estancia de 9 meses con nosotros.

Prevención de riesgos psicosociales

Con el claro convencimiento de que todas las personas se sientan bien en su entorno laboral, hemos desarrollado un proyecto de **mejora del clima laboral**, donde se toma conciencia de la influencia de toda persona para el bienestar del entorno laboral.

Ofisfera

Proyecto de inversión en nueva maquinaria financiado por el Programa de Infraestructuras Regionales de la Fundación ONCE. Mejora de la presentación de servicios y a la vez, desarrollo del proyecto social y **mejora de competencias técnicas** y transversales en las personas con discapacidad, desarrollando **planes formativos**, mejorando las relaciones **interpersonales y la adaptación a las TIC**.

Un proyecto de Fundació Tallers y la financiación de:



Un proyecto de Fundació Tallers y la financiación de:



Con la colaboración de:



Un proyecto de Fundació Tallers y la financiación de:



Un proyecto de Fundació Tallers y la financiación de:



Un proyecto de Fundació Tallers en colaboración con:



Y la financiación de:



Un proyecto de Fundació Tallers con la financiación de:



Círculos

Proyecto que incentiva la autodeterminación y el empoderamiento. La persona dispone de un espacio de confianza y escucha donde a partir de una observación y conversación, se establecen bases para vivir nuevas experiencias deseadas por la persona.

Un proyecto de Fundació Tallers y la colaboración de:



Autogestión

Amplifica el ámbito de trabajo del modelo centrado en la persona mediante el **trabajo en grupo**.

Un proyecto de Fundació Tallers.



Historias de vida

Acompañamos a la persona a **reencontrar sus recuerdos** con historias e imágenes, y creamos un material en formato digital que recopila las imágenes de su vida, su música preferida, imágenes de su lugar de nacimiento, de su casa, y así creamos un álbum de vida narrado y audiovisual. Trabajamos **juntamente con su familia**. El proyecto nos permite trabajar la memoria y **identificar emociones, expectativas, sueños**, para así ofrecer el mayor acompañamiento a las personas mayores de la Fundación.

Un proyecto de Fundació Tallers.



Semana de la igualdad

Celebramos la Semana de la Igualdad con actividades de **sensibilización** sobre la igualdad de **género**. Este año se celebró una visita guiada al Museu d'Història de Catalunya en una exposición dedicada al papel de las mujeres a lo largo de la historia.

Un proyecto de Fundació Tallers.



Semana de la seguridad y salud

Celebración de distintas acciones y conferencias para concienciar sobre la importancia de la **seguridad y la vida saludable**.

Un proyecto de Fundació Tallers.



Mujer, empleo y discapacidad

Con el título completo de *Mujer, empleo y discapacidad. ¿Y yo qué puedo hacer?* organizamos una jornada para **reflexionar sobre la escasa presencia de la mujer con discapacidad y/o problemas de salud mental** en el mundo laboral con la participación de agentes sociales y económicos implicados en la mejora de la inclusión sociolaboral.

Un proyecto de Fundació Tallers.



Viaje Centro Ocupacional

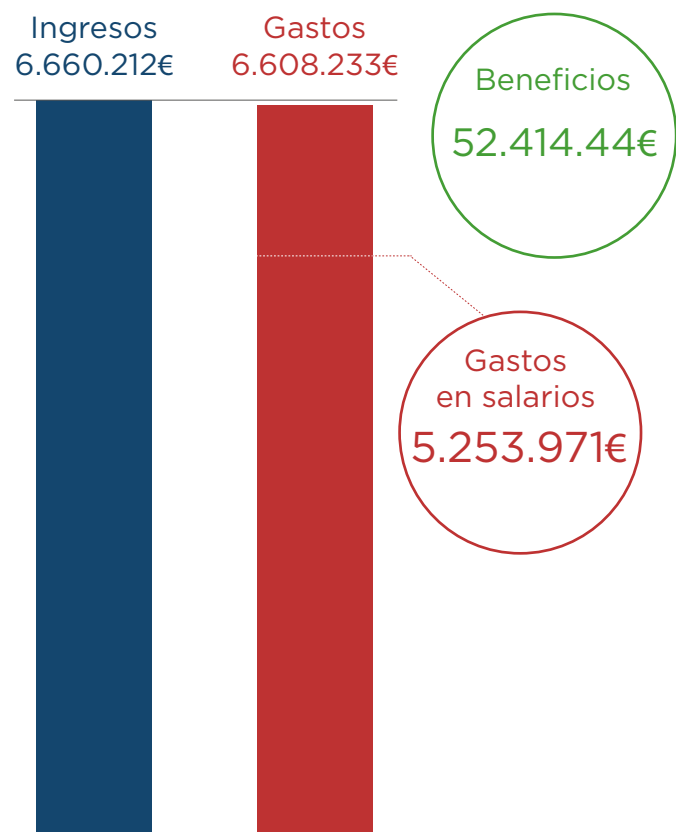
Las personas usuarias del **Centro Ocupacional**, realizan un viaje anual con la finalidad de normalizar la costumbre de **cambiar costumbres** por unos días y **desconectar** del día a día. Con una ratio muy elevada de profesionales, toda persona queda atendida en este viaje donde se fomenta también la autodeterminación.

Un proyecto de Fundació Tallers.

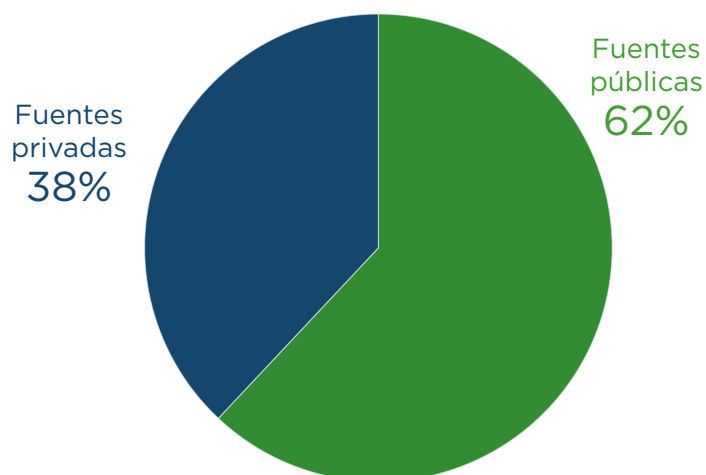


RESULTADOS AÑO 2018

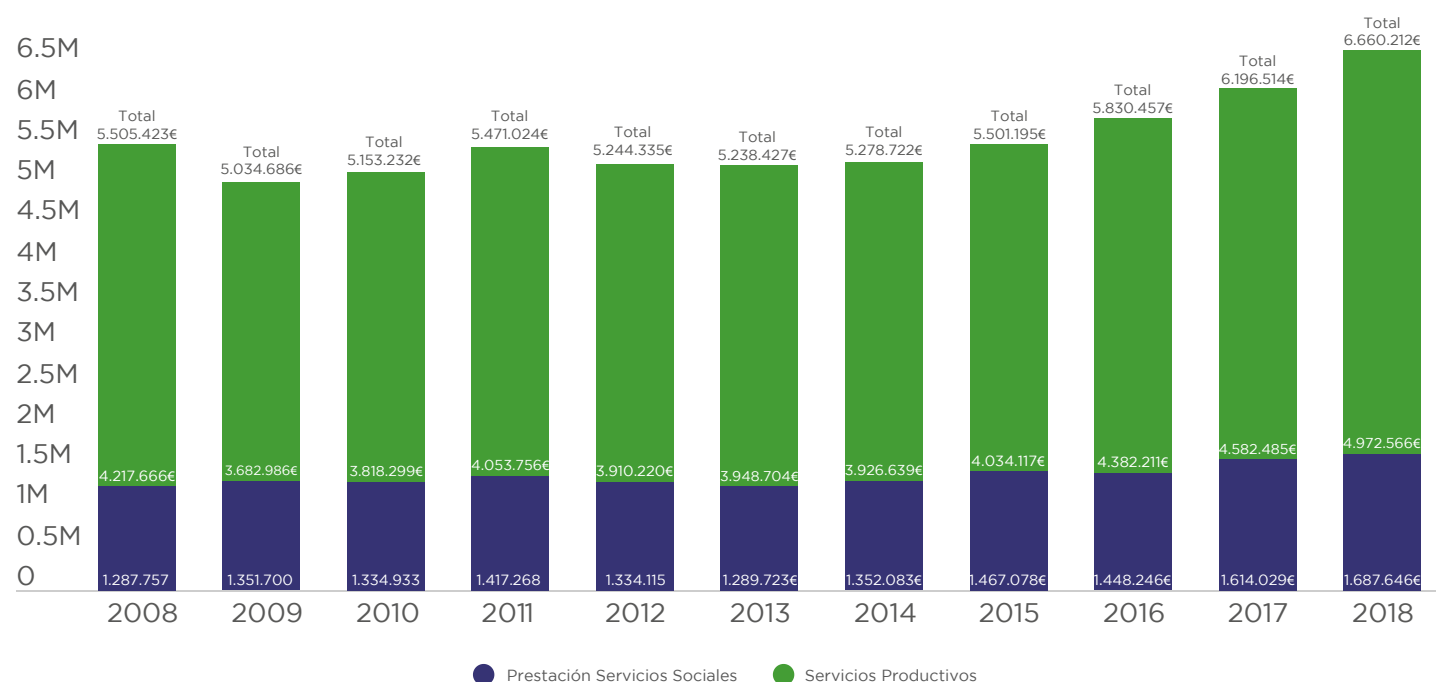
INGRESOS VS GASTOS



FUENTES DE LOS INGRESOS



VOLUMEN INGRESOS ANUALES 2008-2018



TRANSPARENCIA Y EVALUACIÓN

Disponemos de la certificación **ISO 9001**, mantenemos el Sistema Integrado aplicando a casi todas las áreas de la organización incluidos los servicios de atención a la persona, formación, inserción y orientación laboral, auditado anualmente, lo que representa un seguimiento y supervisión por parte de una entidad certificadora de nuestro sistema de calidad.

Disponemos de auditorías externas con el objetivo de revisar el compromiso, mantener la eficacia y mejora del sistema de gestión.

El centro de Santa Coloma de Gramenet, tiene el Sistema de Gestión Ambiental Certificado por la norma ISO 14001 desde el año 2004, lo que permite garantizar junto con los resultados de las auditorías anuales, la buena praxis medioambiental de todos los procesos.

Contamos con una Comisión Interna para adaptar nuestros procesos a la nueva normativa ISO 2015. Esta comisión se reúne mensualmente y trabaja en colaboración con los responsables de producción, finanzas, gerencia, calidad y medio ambiente.

Los registros de los planes personales facilitan evaluar el seguimiento y la efectividad de los mismos dado que llevan implícito las personas responsables implicadas, definición del objetivo a lograr y fecha prevista de seguimiento/logro.

CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE



Todos los centros y todas las actividades de los servicios de jardinería, mantenimiento forestal, limpieza de espacios, limpieza vial, servicios de atención a la persona, formación, de inserción y orientación laboral, manipulados industriales y Ofisfera, están certificados por la norma ISO 9001 · 2008 desde el año 1999 (EC-0368/99).



Desde el 2003 se dispone de la norma ISO 14001:2004 en todas las actividades productivas como servicios de jardinería, mantenimiento forestal, limpieza de espacios, limpieza vial, manipulados industriales, Ofisfera y gestión del Puntos Verdes y el centro de reciclaje municipal de Santa Coloma de Gramenet.



Todas las personas integrantes del equipo de la Fundació Tallers tienen como objetivo la satisfacción de sus clientes y lograr una buena rentabilidad en cada uno de los servicios prestados, en un entorno sostenible y respetuoso con el medio ambiente y que vela por la seguridad y salud laboral de todas las personas de la organización.



La política de Calidad y Medio Ambiente es difundida y conocida por todo el personal de la Fundació Tallers y está a disposición en la página web.

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

En base a nuestra política de compromiso medioambiental, durante el 2018 se ha desarrollado la gestión responsable de los consumos, optimización de recursos, se ha fomentado y concienciado del respeto del medio ambiente a todos los miembros de la organización ya que supone la base de nuestra política medioambiental.

ACCIONES COMUNITARIAS

Participación a la Jornada Medioambiental Europea *Let's Clean Up Europe* organizada en Santa Coloma de Gramenet.

Participación a la Fira del Medio Ambiente de Santa Coloma de Gramenet, con acciones de difusión del Punto Verde y Punto Limpio, y actividades de sensibilización medioambiental dirigidas a un público infantil i familiar.

ACCIONES SIGNIFICATIVAS DEL 2018

Renovación de la ISO 14001:2004 a ISO 14001:2015.

Reducción de emisiones:

Reemplazo de calderas por calderas más efectivas y de menor consumo.

Renovación de la flota adquiriendo 3 vehículos eléctricos.

Renovación de la maquinaria autónoma de jardinería y limpieza vial por equipos de baterías.

Reducción de consumos:

Medidas orientadas a la reducción de consumos accidentales de agua a causa de rupturas fortuitas (válvulas automáticas interconectadas con los sistemas de alarma).

Cambio de la iluminación por lámparas LED y automatización de los cuadros eléctricos.



ESTAMOS EN CONTACTO!

Para estar al día de como
mejora la calidad de vida de
las personas con discapacidad



@FundacioTallers



www.fundaciotallers.org

Si quieres colaborar con nosotros,
envía un e-mail a
participa@fundaciotallers.org

Si quieres hacer voluntariado
ponte en contacto con la
Fundació Tallers
voluntariat@fundaciotallers.org

