



Fundació Tallers

Amb les persones
i per les persones

**MEMÒRIA ANUAL
2018**



ÍNDEX

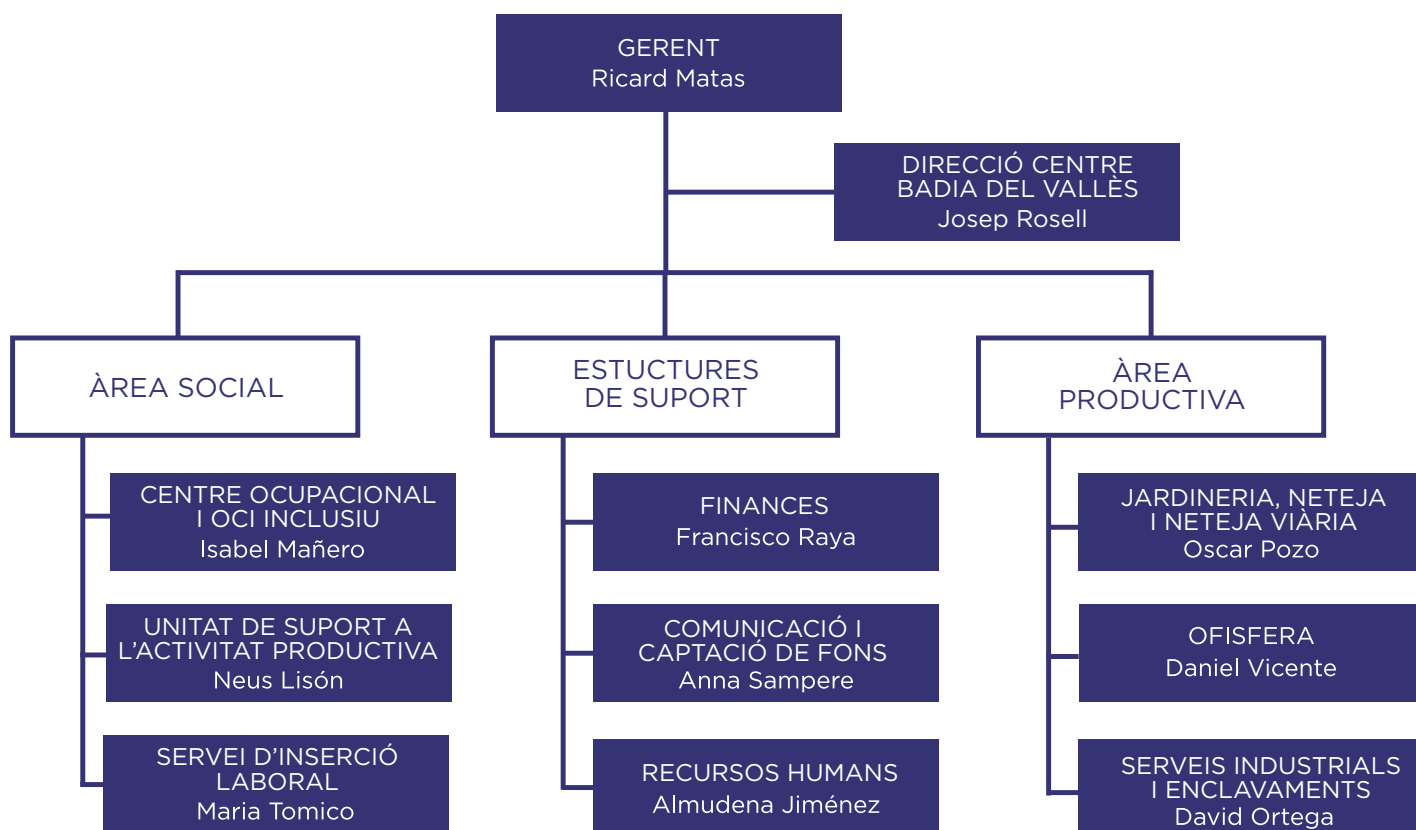
Patronat i organigrama	3
Presentació	4
Missió, visió i valors	5
Serveis a les persones	6
Centre Ocupacional	7
Centre Especial de Treball	11
Equip professional	14
Serveis d'inserció laboral	16
Programa SIOAS	18
Programa Incorpora	19
Serveis a les empreses	20
Suport a les famílies	23
Acció comunitària	24
Projectes destacats	25
Resultats 2018	27
Transparència i avaluació	28
Qualitat i medi ambient	28
Compromís mediambiental	29

PATRONAT

A 31 de desembre de 2018

President	Roque Pascual Salazar
Secretari	Manel Palou i Serra
Tresorer	Ricard Aceves Torrents
Vocals	Rosa Marco Altimira
	Agustí Garcés i Jarque
	Pere Ferreres Serrano
	Carlos Villagrasa Alcaide

ORGANIGRAMA



PRESENTACIÓ

La Fundació Tallers és una entitat sense ànim de lucre que treballa per la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat, amb seu a Barcelona, Santa Coloma de Gramenet i de Badia del Vallès.

1988

Es crea la Fundació amb dos centres a Santa Coloma de Gramenet

1989

S'incorpora un nou taller Ocupacional a Badia del Vallès

1991

Es crea el Servei d'Inserció Laboral

Xifres 2018

194

Persones del Centre Ocupacional

230

Persones operàries del Centre Especial de Treball

107

Equip professional

60

Persones usuàries del Servei d'Inserció Laboral

35

Persones voluntàries

2

Persones europees voluntàries del programa ERASMUS +

24

Persones usuàries del servei d'Oci

13

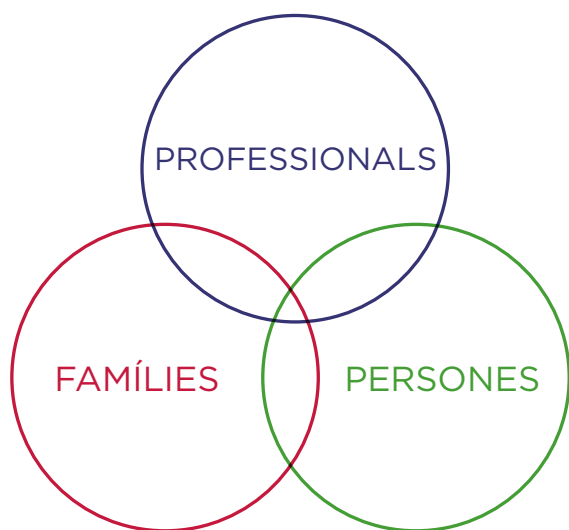
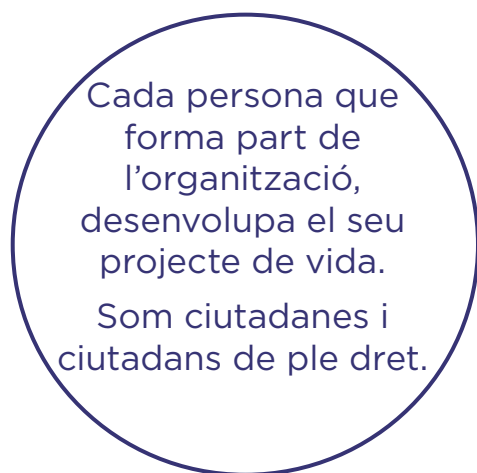
Persones en pràctiques formatives



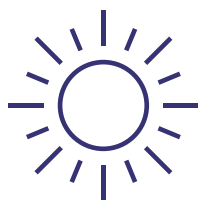
MISSIÓ

Generem oportunitats socials i laborals a la persona, amb els suports adequats per a desenvolupar el seu projecte de vida, per tal d'esdevenir ciutadana de ple dret; promovent la contribució a la comunitat des del compromís ètic.

VISIÓ



VALORS



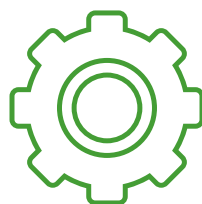
IL·LUSIÓ

Actuem amb alegria. Ens esforcem i ens sentim útils i amb satisfacció quan ho aconseguim



TRANSFORMACIÓ

Som persones transformadores, creatives i innovadores. Ens agrada actuar de manera diferent i ens atrevim a fer-ho.



COOPERACIÓ

Les persones, famílies i equips de treball compartim idees i projectes per empoderar amb el nostre coneixement a l'organització, a les persones i a les famílies. Ho fem des de l'escolta activa.



PERSEVERANÇA

Actuem amb perseverança. Som persistents en el temps. Ho fem amb entusiasme i valentia. Ens impliquem.



RESPONSABILITAT

Acceptem i comprenem a les persones tal i com són. Actuem des de la voluntat de millora contínua.



TRANSPARÈNCIA

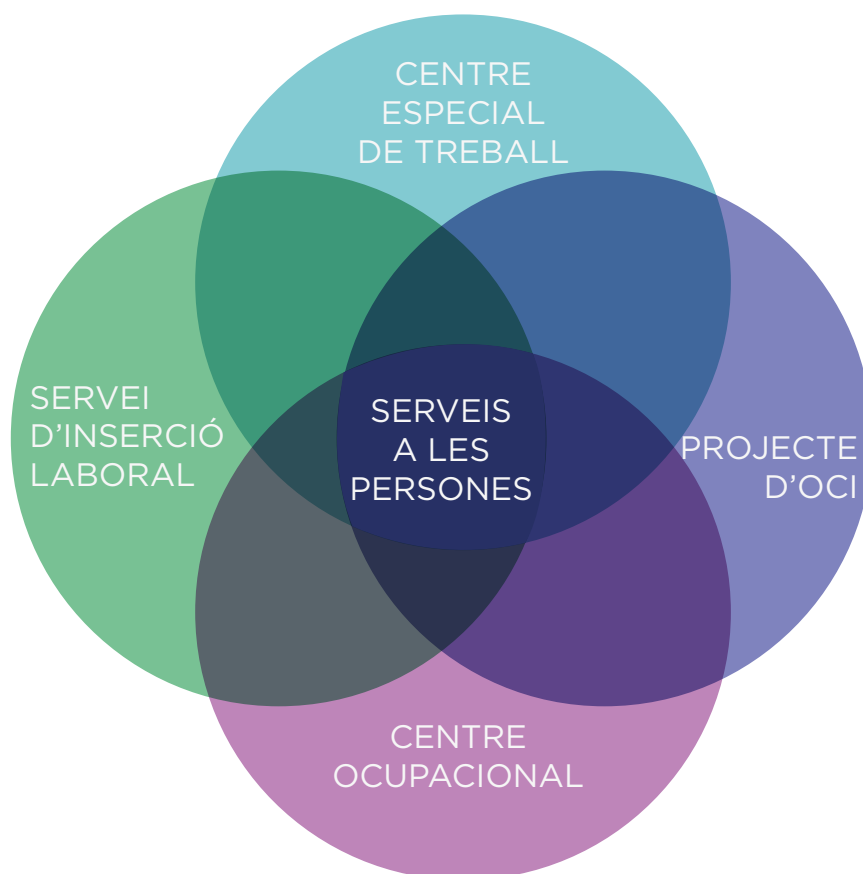
Som tal i com actuem. Tenim una comissió d'ètica.



SOSTENIBILITAT

Ens preocupem pel medi ambient i per fer que l'organització sigui sostenible, buscant nous recursos per fer-ho possible.

SERVEIS A LES PERSONES

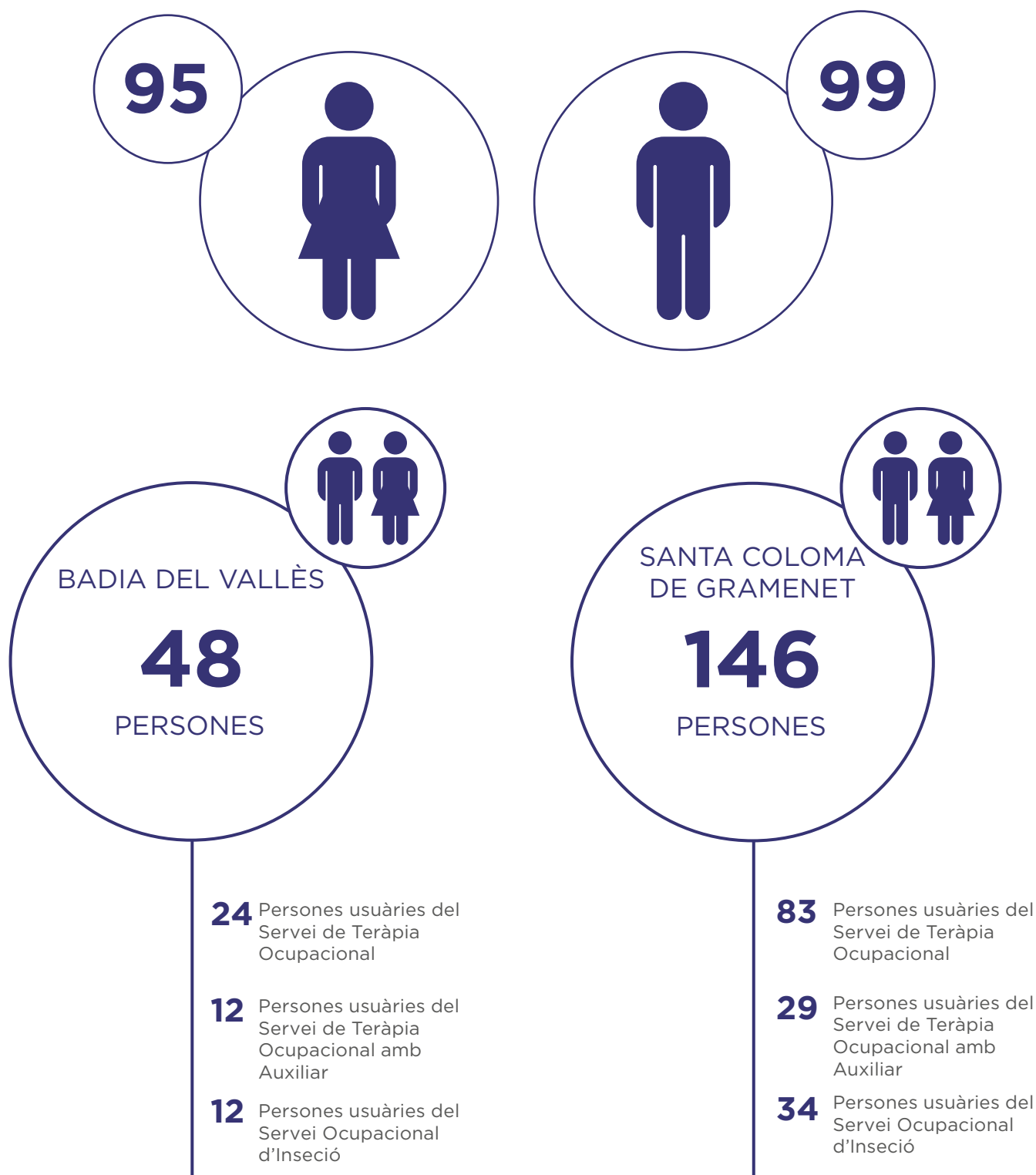


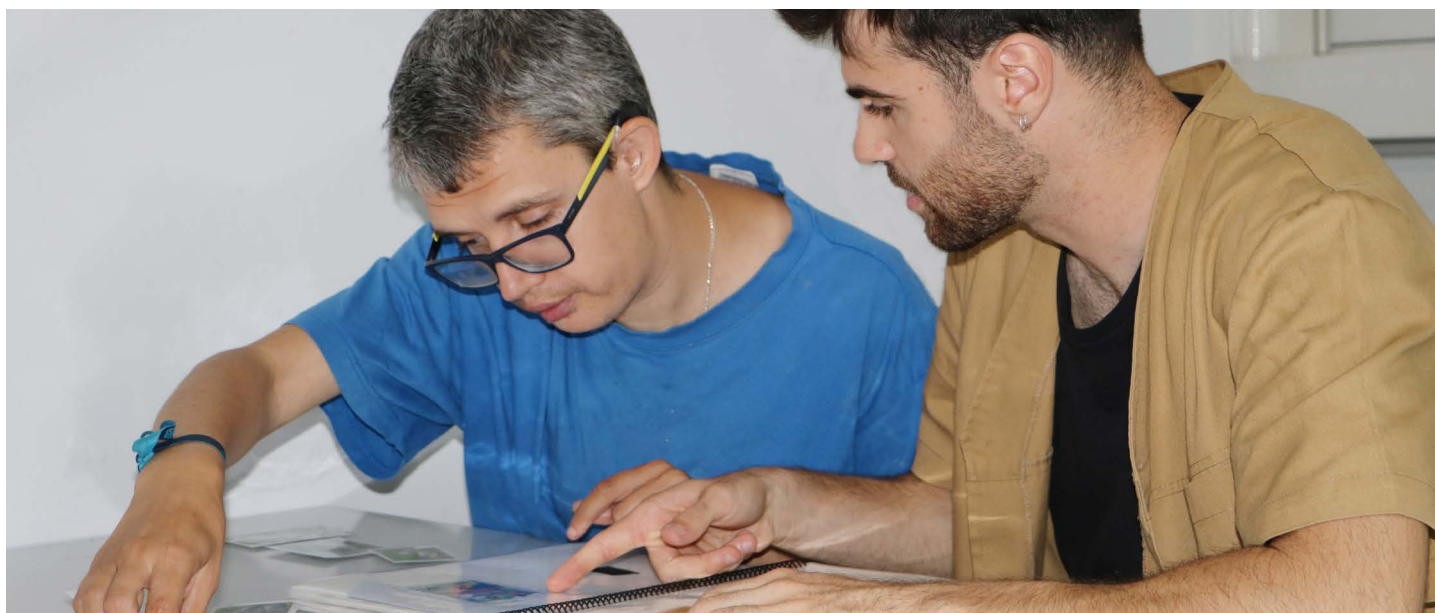
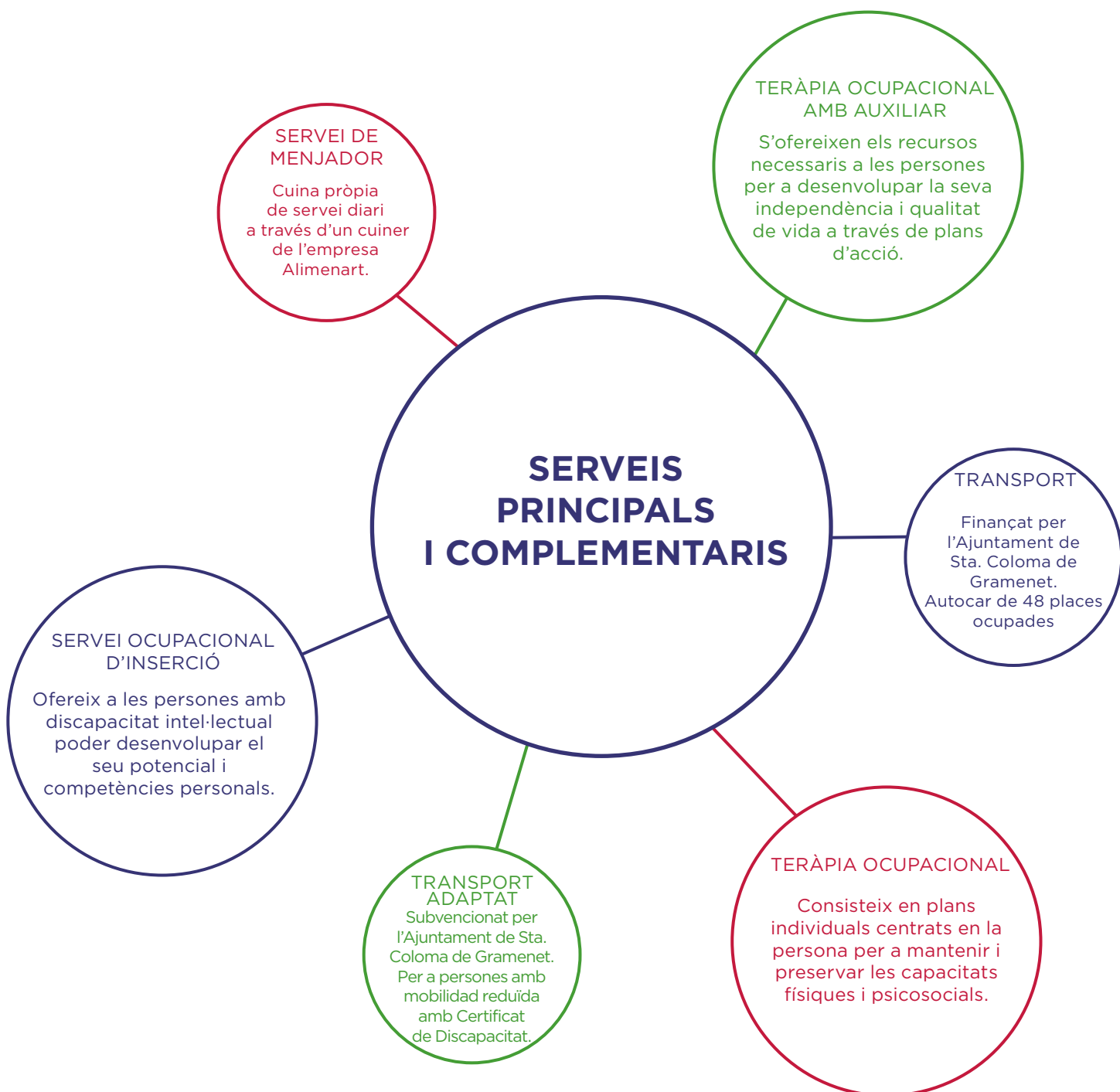
CENTRE OCUPACIONAL

El Centre Ocupacional és un servei d'atenció diürna de Serveis Socials que proporciona assistència per a persones amb discapacitat intel·lectual en edat de treballar, per tal d'assolir la seva inclusió social a través de l'ocupació activa.

Realitzem activitats d'ocupació terapèutica, millora de l'autonomia personal i social, activitats de comunicació i l'organització, activitats comunitàries, de millora del benestar físic i emocional, activitats formatives de noves competències i de manteniment de les capacitats en edat avançada.

CARACTERÍSTIQUE DEL COL·LECTIU ATÈS





METODOLOGIA

Ens dividim en **diferents grups** de treball segons la necessitat, per tal d'afavorir la **millor atenció possible** a les persones usuàries.

Dos grups amb prioritats **dinàmica d'ajustament personal i social**. Comparteixen les tasques d'ocupació terapèutica. En aquest grup hi ha persones valorades com a usuaris del Servei Ocupacional i Servei Ocupacional amb Auxiliar

Un grup amb **dinàmiques** i amb més **necessitat de suport**

Un grup amb **dinàmica laboral** (més motivació i el competències laborals) i un altre amb la **dinàmica** Servei ocupacional d'Inserció (amb un major ritme de treball i una major capacitat productiva). Hi ha persones amb la valoració de Servei Ocupacional, Servei Ocupacional amb Auxiliar i Servei Ocupacional d'Inserció.

ACTIVITATS

L'objectiu principal és assolir objectius individuals, mitjançant la progressiva implantació del Model Centrat en la Persona. Amb els nous Plans Personals, es fa una recollida de les activitats que s'han de crear com a suport per assolir els objectius que la persona que ha estat treballat.

En el Model Centrat en la Persona, les persones són les protagonistes a l'hora de definir el procés, tenint en compte les seves preferències, necessitats, expectatives, desitjos i suports naturals; fomentant la seva capacitat de decisió i empoderament en diferents aspectes de la seva vida.

TIPUS D'ACTIVITATS

Activitats de presa de decisions

Destinades a que la persona pugui decidir per si mateixa i per tenir l'oportunitat d'escollir el que vol: el seu treball, la seva vida, el seu temps d'oci, el lloc on viu o la gent amb qui està.

Activitats de benestar físic

Manteniment i cura del propi cos. Es posa especial èmfasi en la comprensió i la consciència de les necessitats individuals i a l'autonomia en la realització d'aquestes activitats.

Activitats de desenvolupament Personal

Es refereix a tenir la possibilitat d'aprendre diferents coses, adquirir coneixements i realitzar-se personalment. Inclou tant ajustament personal i social, com tasca laboral.

Activitats d'inclusió social

Es tracta de participació activa en la ciutadania assistint a tallers en centres cívics, escoles, etc...

Activitats de cercles

Amb l'objectiu que la persona sigui la protagonista de la seva vida i afavorint l'autodeterminació i l'apoderament, s'identifiquen les preferències de la persona, d'observant-la des de diferents perspectives i creant un espai de confiança on s'obren possibilitats per a viure noves experiències.

Activitats de benestar emocional

Amb la finalitat de sentir tranquil·litat, es realitzen activitats per estar sense angoixes ni nervis.

Activitats de Benestar Material

Poder disposar de la manera més autònoma possible dels recursos materials adequats a les seves necessitats i preferències, tenir una llar i el lloc de treball adequats

Activitats relacionades amb els Drets

Els drets de les persones ateses són respectats en tot moment. Aquesta dimensió és treballa en activitats especials com la setmana de la igualtat, el Dia de la Discapacitat, etc...

Activitats de relacions interpersonals

Al Servei de Teràpia Ocupacional es treballen especialment les relacions personals tant dins com fora del centre a nivell individual, recolzant les necessitats específiques i a nivell de grup, buscant la màxima cohesió i la companyerisme, i reforçant el treball en equip.



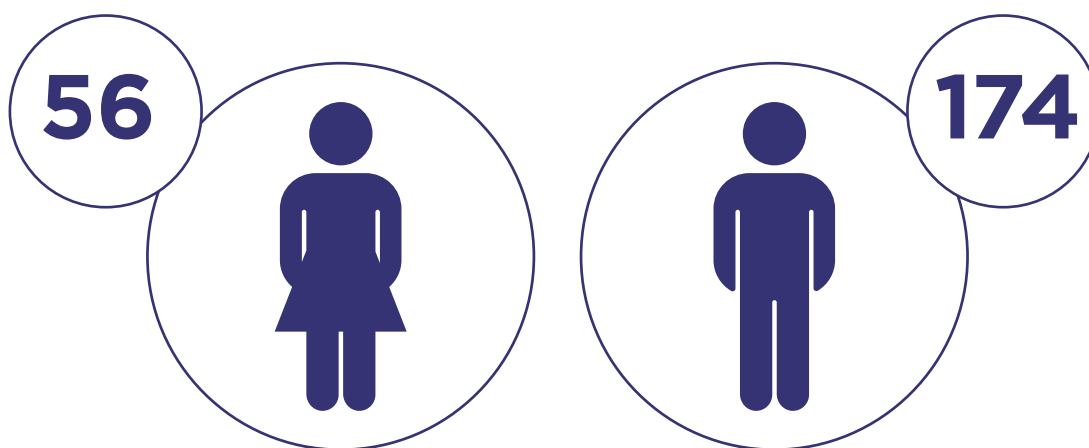
CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

És un entorn laboral on es desenvolupa una activitat productiva remunerada, fomentant l'autonomia personal i professional de la persona amb discapacitat i la seva inclusió en la comunitat.

A través del Centre Especial de Treball, oferim serveis especialitzats, ajudem a assolir una contractació responsable i a complir amb les clàusules socials de la contractació pública o les mesures alternatives a la contractació de persones amb discapacitat que estableix la Llei General de Discapacitat.

CARACTERÍSTIQUES DEL COL·LECTIU ATÈS AMB UN DIAGNÒSTIC DE DISCAPACITAT

Les persones en el Centre Especial de Treball són les persones amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció: principalment discapacitat intel·lectual i problemes de salut mental, en edat laboral i amb possibilitats de treballar. Aquest col·lectiu, sovint amb especials dificultats afegides associades a la discapacitat, es troba amb més obstacles per a accedir al mercat laboral ordinari.



OBJECTIUS

- 1** Generar el context adequat per orientar els serveis del Centre Especial de Treball a l'Atenció Centrada en la Persona.
- 2** Generar oportunitats de participació i lideratge de les persones a través del Projecte d'Autogestió.
- 3** Millorar els riscos psicosocials capacitant a les persones en les competències de comunicació efectiva i resolució de conflictes.
- 4** Crear oportunitats per a les persones més ajustades a les seves necessitats i expectatives i, si és possible, en el entorn ordinari i comunitari.
- 5** Generar oportunitats per a la participació i el coneixement mutu entre les famílies i l'organització.
- 6** Proporcionar un entorn sociolaboral adequat a les necessitats individuals de les persones ateses, amb especial atenció a l'envelliment i deteriorament de la Salut.

SERVEIS INTERNS



Menjador

Tasques d'ajudant de cuina i menjador.



Recepció

Tasques de recepció i auxiliar d'administració.



SERVEIS EXTERNS



Jardineria

Espais interiors i exteriors, per a les administracions, entitats educatives, esportives i empreses.



Neteja viària

Els caps de setmana, festius i esdeveniments especials (concerts, festes, fires...) a Sta. Coloma de Gramenet.



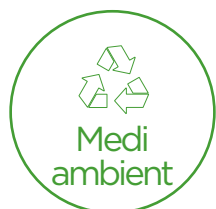
Neteja

En despatxos, empreses privades, en comunitats de veïns, aparcaments, administració pública, albergs socials i centres hospitalaris.



Cuina

La gestió d'un menjador en un centre social de Barcelona. Dues persones de dilluns a diumenge preparant 3 àpats al dia.



Medi ambient

Un equip de 7 persones donen cobertura de dilluns a dissabte en la gestió de la Deixalleria i de dos punts verds. A més col·laborem amb el Banc d'Aliments de Creu Roja.



Ofisfera

Servei especialitzat en gestió documental i externalització de processos administratius per a empreses i organitzacions.



SOI Laboral

Activitats de teràpia ocupacional, ajustament personal i social, ja sigui per envelliment o deteriorament de la salut física o mental, i que impedia mantenir les exigències de l'activitat productiva.



Tintoreria

De dilluns a dissabte, una especialista i dos operàries treballen a Destaca, el servei de tintoreria obert a la ciutadania.



Repartiment

Servei de menjar a domicili per a persones depenents amb un vehicle de l'empresa.

METODOLOGIA

Model Centrat en la Persona (MCP)

Estem orientats a les persones i elles són les protagonistes a l'hora de definir el procés, tenint en compte les seves preferències, necessitats, expectatives, desitjos i suports naturals, fomentant la seva capacitat de decisió i l'apoderament en diferents aspectes de la seva vida.

Formació

Al llarg de l'any, es realitzen diverses activitats de formació en diferents àmbits relacionats amb L'organització d'esdeveniments, com la setmana de la igualtat o la Setmana de la Seguretat i Salut.

Model Sistèmic

Ofereix recursos i estratègies, tant en l'àmbit de l'atenció a l'usuari, com també en d'altres contextos, com ara les organitzacions i institucions. Potenciem les sinergies del treball en xarxa i la col·laboració amb altres entitats.

EQUIP PROFESSIONAL

Procedència de les persones contractades (operàries i professionals):

113

Santa Coloma de Gramenet

18

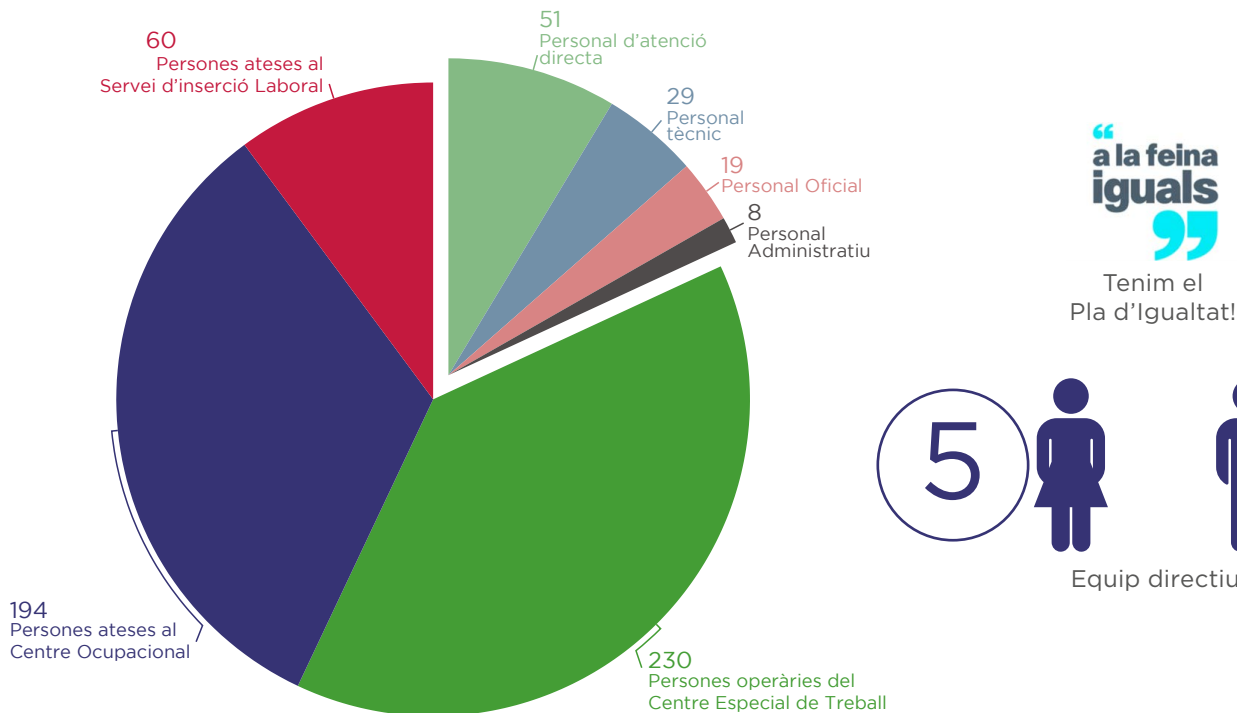
Badia del Vallès

211

Altres municipis

11,46 anys

Antiguitat mitjana de la plantilla





SERVEIS D'INSERCIÓ LABORAL

Oferim un servei integral d'orientació, acompanyament i suport per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental. Comptem amb professionals especialitzats per donar suport a les necessitats de les persones ateses així com de les empreses col·laboradores.

CARACTERÍSTIQUES DE COL·LECTIU ATÈS

Majoritàriament el col·lectiu atès al Servei d' Inserció Laboral són persones amb discapacitat i / o problemes de salut mental amb especials dificultats d'inserció:

- Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau reconegut de discapacitat del 33 % o més.
- Persones amb discapacitat física o sensorial (visual o auditiva) discapacitat amb un grau reconegut de minusvalidesa del 65% o més.

Les persones venen derivades de les Unitats de Salut Mental i dels Serveis Municipals de Treball de Badia del Vallès i Barberà del Vallès. També s'ha atès a persones derivades de les Oficines de Treball de la Generalitat.

Alguns dels programes també van dirigits a persones amb discapacitat no severa: Són persones amb una discapacitat física o sensorial (visual o auditiva) i amb un grau de discapacitat reconegut entre el 33% i el 64%.



SERVEIS

1

Acompanyem en el procés de cerca de feina, fomentant la presa de decisions i la manera de fer front als canvis en el projecte de vida laboral.

3

Proporcionem un suport previ a la contractació, seleccionant els perfils més adequats per a cada vacant. Realitzem el seguiment de la inserció o de de pràctiques no laborals i assessorem a les empreses amb les bonificacions previstes a la normativa.

5

Gestionem programes del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. Treballem en col·laboració amb les àrees de Promoció Econòmica dels municipis del nostre entorn, oferint recursos especialitzats per a les empreses i les persones.

2

Treballem en xarxa amb els agents socials del territori, de les famílies i el teixit empresarial, per a afavorir l'èxit de la integració sociolaboral. Sempre comptant amb les preferències, necessitats i expectatives.

4

Utilitzem la metodologia Treball amb Suport a l'empresa ordinària mitjançant un acompanyament in situ.

METODOLOGIA

MODEL CENTRAT EN LA PERSONA

Estem orientats a les persones i elles són les protagonistes en la definició del procés, tenint en compte les seves preferències, necessitats, expectatives, fomentant la seva capacitat de decisió i apoderament en les diferents facetes de la vida.

MODEL RELACIONAL SISTÈMIC

Es treballa en la sortida de l'aïllament social i l'autodeterminació, amb la col·laboració del seu entorn, a la vegada que s'aconsegueix una identitat més saludable, donant-li importància i reconeixement.

GESTIÓ DE LES EMOCIONS

En els últims anys, ens hem adonat que treballar en la dimensió emocional és tan important com la resta d'actuacions realitzades o, fins i tot, que és un aspecte clau per aconseguir amb èxit el procés de transició a la vida activa.

És per aquest motiu que hem dut a terme una sèrie d'actuacions, destacant els aspectes emocionals, per tal d'oferir l'acompanyament al patiment psicològic.

MODEL DE GESTIÓ PER COMPETÈNCIES

Permet que les persones recuperin els seus propis recursos per posar-los en pràctica en el desenvolupament d'una determinada ocupació.

TREBALL AMB SUPORT

Servei que exerceix un paper referencial per a la persona participant al llarg de la seva vida laboral, facilitant i articulant els suports necessaris per tal que la persona pugui assolir la plena integració a l'empresa ordinària.

PERSPECTIVA DE GÈNERE

La perspectiva de gènere s'ha incorporat en el disseny, desenvolupament i implementació del projecte d'una manera transversal.

PROGRAMA SIOAS

SIOAS són les sigles de *Serveis Integrals d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció*, un programa que ofereix el servei d'orientació professional i suport intensiu en el procés d'integració en el mercat de treball per a persones amb problemes de salut mental.



SERVEIS

1

Posar a disposició de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental que estan cercant ocupació una sèrie de recursos que els situïn en una millor posició en la seva cerca.

2

Facilitar el manteniment del lloc de treball, si escau, amb la metodologia de treball amb suport.

3

Definir conjuntament amb les persones participants els seus plans individuals d'inserció, tenint en compte les seves preferències, desitjos, motivacions i competències

4

Formació i empoderament, aprenentatge i consolidació de competències per a que les persones assoleixin els seus objectius.

OBJECTIUS

1

Sensibilitzar el teixit empresarial del Vallès Occidental sobre els beneficis de la contractació de persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental.

2

Proporcionar un recurs específic per a persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental en una zona on no existeix.

3

Promoure l'accés de les dones amb discapacitat i/o problemes de salut mental social als programes d'inserció sociolaboral.

4

Augmentar el nivell d'ocupació de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental, proporcionant un entorn sociolaboral adequat a les seves necessitats, durant tot el procés, sense discriminació de gènere.

5

Impulsar el model centrat en la persona, tenint en compte les seves preferències i oferint els suports necessaris en el procés de transició a la vida activa.

6

Enfortir el treball en xarxa amb els recursos existents en el territori, com ara la xarxa de salut mental, promoció econòmica, serveis socials, ajuntaments, empreses i entitats.

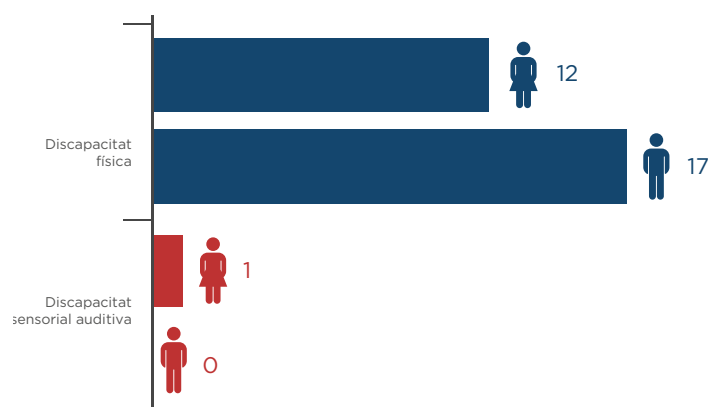
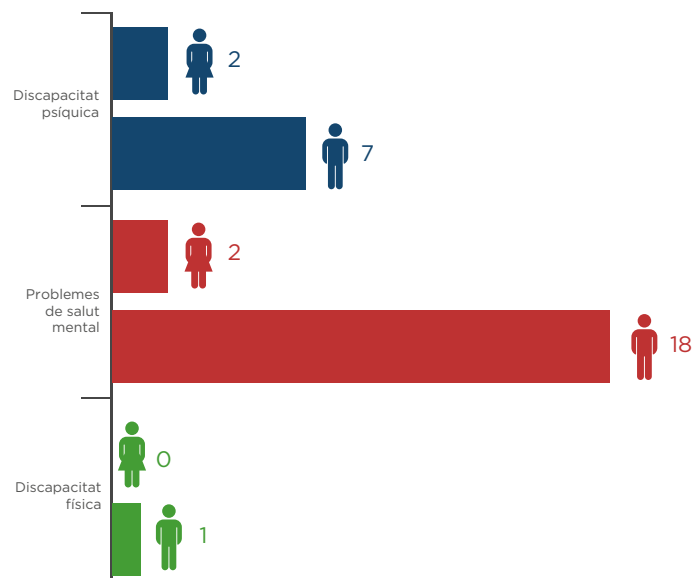
7

Sensibilitzar i lluitar contra l'estigma social de les persones amb discapacitat i/o problemes de salut mental.

8

Potenciar l'hàbit de la contínua millora del servei.

RESULTATS



^ Persones participants amb discapacitat no severa
< Persones participants amb discapacitat severa

PROGRAMA INCORPORA DE “LA CAIXA”

Promou la inserció laboral de persones en risc d'exclusió social. Al 2018, continuem formant part del programa i millorem la nostra acció en tots els àmbits.

METODOLOGIA

El Grup Comarcal del **Barcelonès Nord** està treballant en un pla territorial.

El Grup Comarcal del **Vallès Occidental** ha realitzat trobades formatives entre tècnics i s'ha treballat la prospecció conjunta.

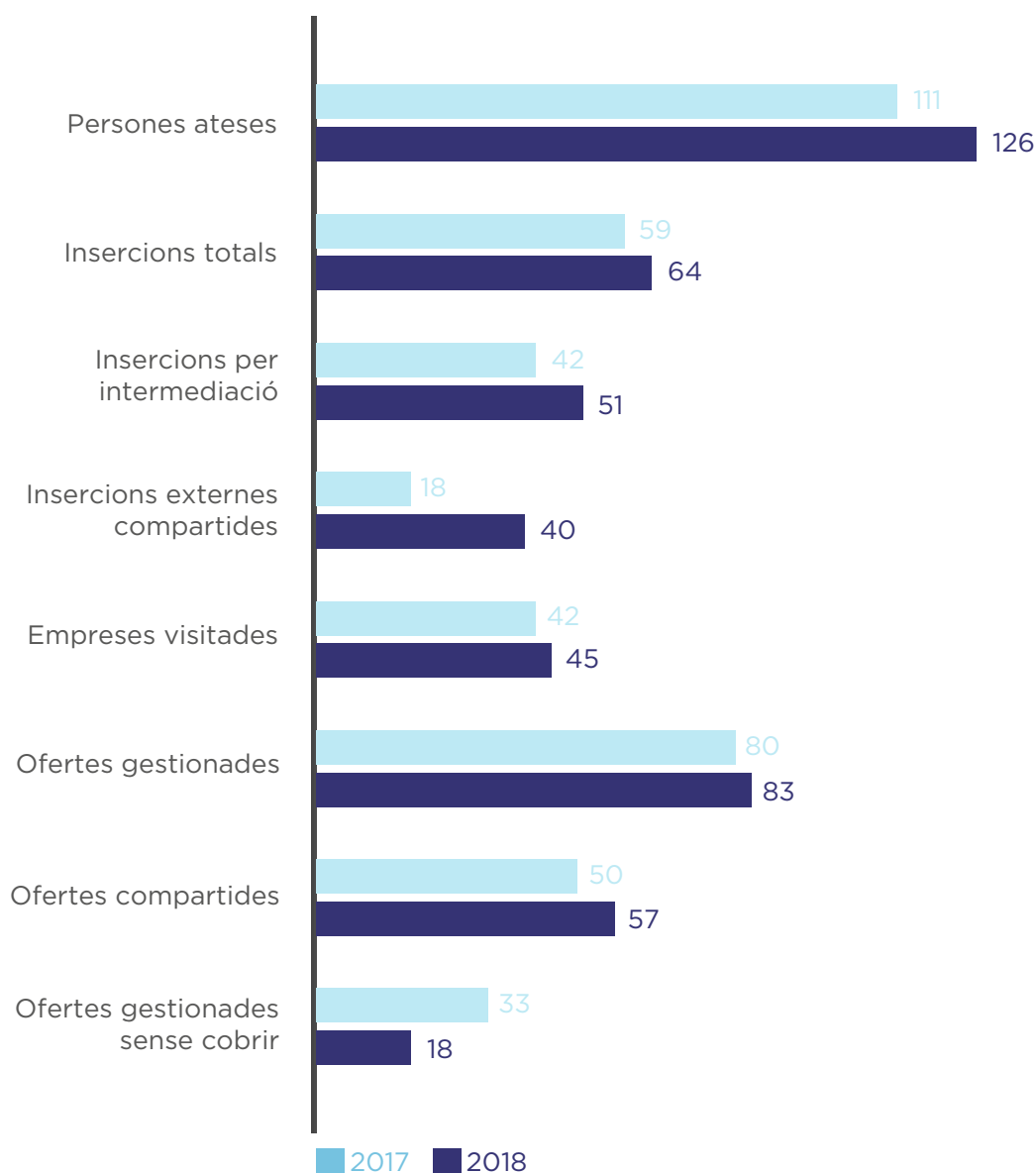
S'ha creat una eina de presa de decisions per ajudar a les entitats generalistes a l'hora de decidir si una persona està en el moment adequat per iniciar l'itinerari d'inserció.

Els tècnics també han estat formats en salut mental.

RESULTATS

Hem augmentat en tots els indicadors respecte a l'any 2017 i destaquem el nombre d'insercions de persones amb trastorn mental sever i discapacitat intel·lectual. Al 2018 la nostra taxa d'inserció és del 51%.

incorpora
de "la Caixa"



SERVEIS A LES EMPRESES



LLEI GENERAL DE LA DISCAPACITAT

Realitzem assessorament gratuït a les empreses, per al compliment de la Llei General per a Discapacitats (LGD / LISMI), contribuint a millorar l'activitat empresarial i desenvolupant accions de Responsabilitat Social Corporativa.



SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL

Gestionem una borsa de treball especialitzada en persones amb certificat de discapacitat i/o risc d'exclusió social. Som intermediaris especialitzats entre empreses que busquen treballadors i les persones que busquen feina.



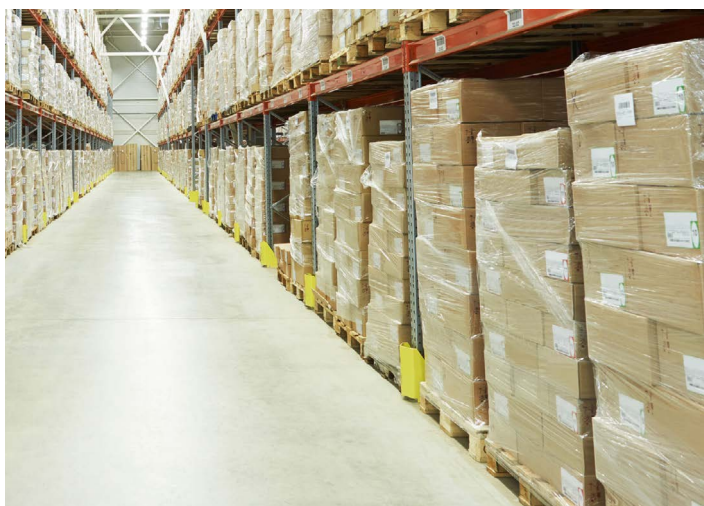
MANTENIMENT D'ESPAIS

Realitzem serveis de jardineria, neteja d'instal·lacions i manteniment d'espais urbans. Treballem amb les Administracions Públiques, entitats i empreses.



OFISFERA

Servei especialitzat en gestió documental i l'externalització de processos administratius, que ofereix solucions de millora contínua per a empreses i organitzacions.



SERVEIS INDUSTRIALS

Treballem amb l'objectiu de ser una branca més de l'empresa client, adaptant-nos als seus processos producció i logística, i la seva metodologia de treball.



GESTIÓ DE RESIDUS

Gestió de la Deixalleria i punts verds de Santa Coloma de Gramenet. Aquests equipaments reben i emmagatzemen selectivament tot tipus de productes i de residus per a una correcta gestió ambiental.



DESTACA

Tintoreria i bugaderia per a particulars i empreses, ubicada al centre de Santa Coloma de Gramenet.



ENDORPHINS

Neix de la necessitat de generar una activitat amb sentit per a les persones amb discapacitat intel·lectual amb especials necessitats de suport.

Bijuteria 100% artesanal que permet que les persones del servei de teràpia ocupacional a participin en tot el procés de disseny, producció i venda, i gaudeixin dels beneficis.

Compra Social, regal d'empresa, accions de RSC.
www.alliberantfelicitat.org



RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

Organitzem i participem en activitats orientades a les empreses, els seus equips i a les seves famílies on les persones amb discapacitat són les protagonistes, i on es fomenta una mirada positiva cap a la discapacitat i a la creació d'una societat inclusiva.

SUPORT A LES FAMÍLIES

La col·laboració entre les famílies i l'equip de professionals es desenvolupa a través de la relació **quotidiana del dia a dia**, l'assessorament sobre els recursos de la xarxa pública i privada d'atenció social, les entrevistes personals, les visites de seguiment a domicili, l'assessorament i l'acompanyament amb els recursos a nivell administratiu i comunitaris.

Comptem amb el Consell de Participació de Famílies i amb tota una sèrie d'accions amb les quals crear un **vinde més pròxim i de confiança**, com són el Grup de Suport Familiar, el Grup de Suport a Germans, l'organització de jornades participatives o el projecte *Mengem Junts*.



ACCIÓ COMUNITÀRIA

Participem en nombroses activitats organitzades a Santa Coloma de Gramenet i de Badia del Vallès per visualitzar, promoure i contribuir en totes aquelles accions relacionades amb la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i problemes de salut mental.



Participem a les Taules d'Entitats de Persones amb discapacitat així com les Taules de Salut Mental dels municipis de Santa Coloma de Gramenet i de Badia del Vallès i del Pla Comunitari de Badia. Treballem en Xarxa amb les entitats del nostre entorn.



Realitzem activitats educatives i de sensibilització amb escoles i instituts, participem en la Comissió de Mesures Anticrisi i el Banc d'Aliments de Badia del Vallès, entre altres.



Busquem i generem espais d'oci inclusiu, com un punt de trobada entre la ciutadania. Persones amb discapacitat intel·lectual participen en les activitats i tallers d'oci fomentant relacions d'amistat i una major participació a la vida comunitària.



Comptem amb voluntariat de suport per facilitar oportunitats de participació activa a la vida ciutadana i també per donar suport a la gestió de l'entitat en alguns projectes concrets.

FORMEM PART DE



COL-LABORACIONS AMB INSTITUCIONS I ENTITATS



PROJECTES DESTACATS

Atreix-te a fer el pas

Una eina per **empoderar** a les persones cap a un nou ambient de treball i augmentar la sensibilitat empresarial sobre les **capacitats de les persones amb discapacitat**. L'objectiu és acompanyar cap a l'empresa ordinària a totes les persones del nostre Centre Especial de treball amb possibilitat per fer el pas i incorporar-se a l'empresa ordinària

Un projecte de la Fundació Tallers i el finançament de:



Activa't al món digital

Activa't al món digital. Formació i feina per a joves amb diagnòstic de trastorn mental sever. És un projecte per a promoure la formació dual adaptada a joves amb problemes de salut mental, a través d'un contracte de formació i aprenentatge en l'àmbit de la gestió documental.

Un projecte de la Fundació Tallers i el finançament de:



Oci Inclusiu

Busquem i generem espais d'oci incliusiu per establir **ponts entre les persones i la seva comunitat**. Creem un espai de trobada i d'interrelació, fomentem les relacions d'amistat, participem en les activitats de lleure que es duen a terme en barris i ciutats, a partir de les **preferències de cada persona**.

Amb la col·laboració de:



Un projecte de la Fundació Tallers i el finançament de:



Voluntariat Europeu

A través del programa Solidarity Corps, hem comptat amb dos **joves europeus voluntaris** que han passat nou mesos amb nosaltres.

Un projecte de la Fundació Tallers i el finançament de:



Prevenió de riscos psicosocials

Amb la clara convicció que totes les persones se sentin bé en el seu entorn de treball, hem desenvolupat un projecte per a la **millora del clima laboral**, on es pren consciència de la influència de tota persona en el benestar de l'equip i de l'entorn laboral.

Un projecte de la Fundació Tallers en col·laboració amb:



I el finançament de:



Ofisfera

Projecte d'inversió en nova maquinària finançat pel programa d'infraestructura regional la Fundació ONCE. Millora de la presentació de serveis i, al mateix temps, el desenvolupament de projecte social i la **millora de les competències tècniques** i transversals en les persones amb discapacitat, desenvolupant **plans formatius**, **millorant les relacions interpersonals** i **l'adaptació a les TIC**.

Un projecte de la Fundació Tallers i el finançament de:



Cercles

Projecte que fomenta l'autodeterminació i l'apoderament. La persona disposa d'un espai de confiança i escolta on, a partir d'una observació i conversa, s'estableixen les bases per a viure noves experiències desitjades per la persona.

Un projecte de la Fundació Tallers en col·laboració



Autogestió

Amplifica l'àmbit de treball del model Centrat en la Persona a través del seu **apoderament** i el **treball en equip**.

Un projecte de la Fundació Tallers.



Històries de vida

Acompanyem a la persona a **retrobar els seus records** amb històries i imatges, i crear un material en format digital que recopila les imatges de la seva vida, la seva música preferida, imatges del seu lloc de naixement, de la seva casa, i així creem un àlbum de vida narrat i audiovisual. Treballem **juntament amb la seva família**. El projecte ens permet treballar la memòria i **identificar les emocions, les expectatives, somnis**, per tal d'oferir el major acompanyament a la gent gran de la fundació.

Un projecte de la Fundació Tallers.



Setmana de la igualtat

Celebrem la setmana de la igualtat amb activitats de sensibilització sobre igualtat de gènere. Aquest any, es va celebrar amb una visita guiada al Museu d'història de Catalunya en una exposició dedicada al paper de les dones al llarg de la història.

Un projecte de la Fundació Tallers.



Setmana de la seguretat i salut

Celebració de diferents actes i conferències per sensibilitzar de la importància de la **seguretat laboral i la vida saludable**.

Un projecte de la Fundació Tallers.



Dona, feina i discapacitat

Sota el títol de *Dona, ocupació i discapacitat. Què puc fer?* vam organitzar una jornada per reflexionar sobre **la baixa presència de les dones amb discapacitat i/o problemes de salut mental en el món del laboral**, amb la participació d'agents socials i econòmics implicats en la millora de la inclusió sociolaboral.

Un projecte de la Fundació Tallers.



Viatge Centre Ocupacional

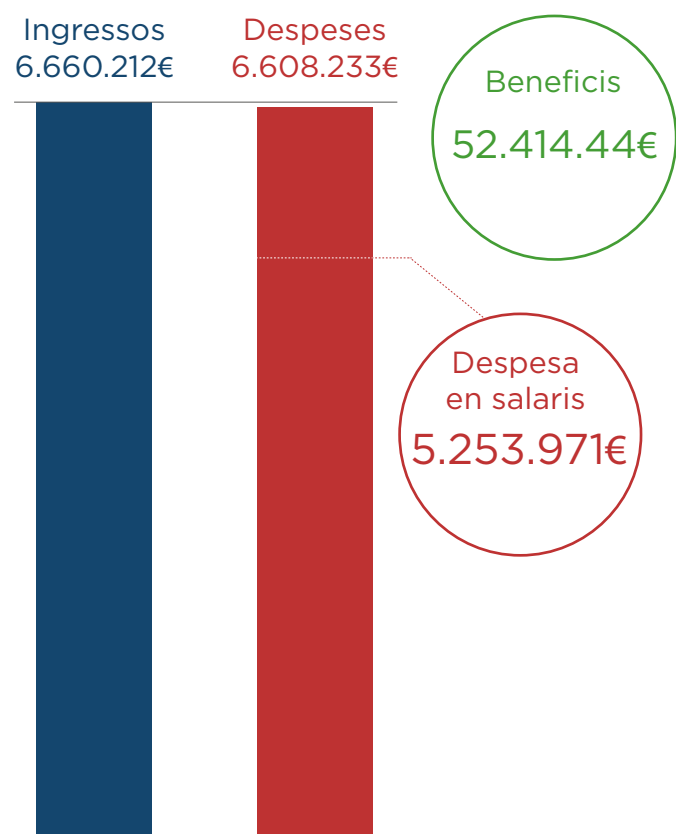
Les persones usuàries del Centre Ocupacional realitzen un viatge anual amb la finalitat de normalitzar a normalitzar l'hàbit de **canviar de costums** per uns dies i desconnectar del dia a dia. Amb una ràtio molt elevada de professionals, tothom queda atès en aquest viatge on es fomenta també l'autodeterminació.

Un projecte de la Fundació Tallers.

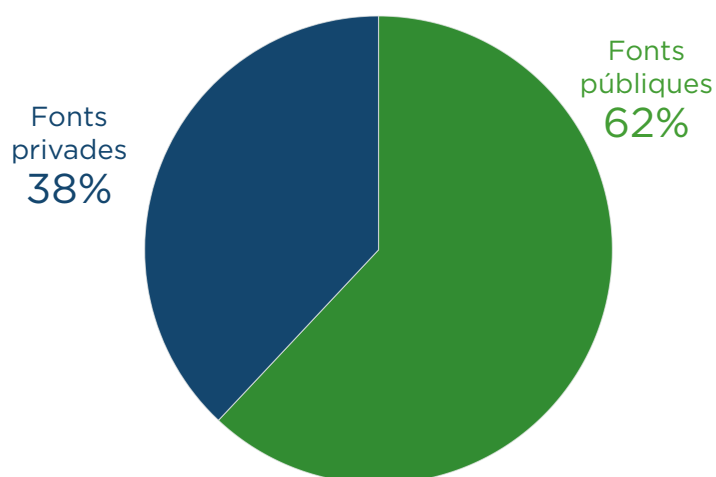


RESULTATS 2018

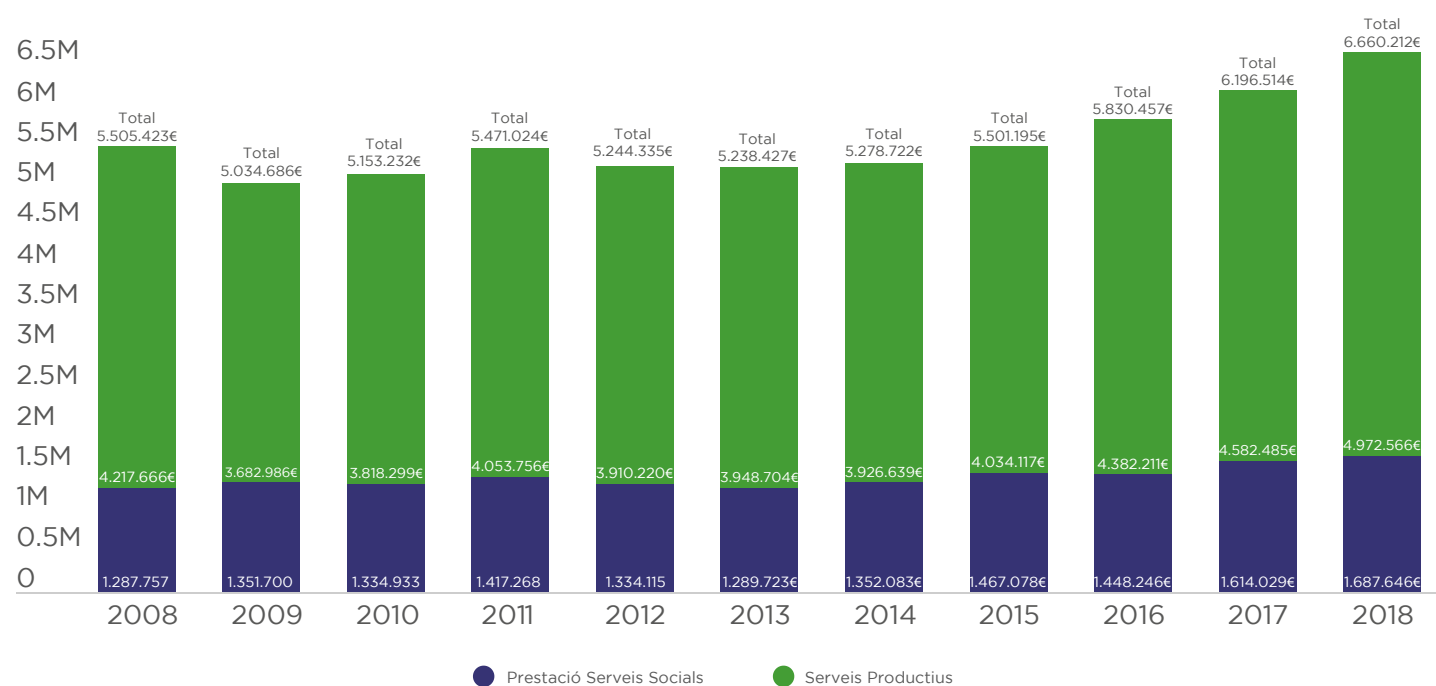
INGRESSOS VS DESPESES



FONTS D'INGRESSOS



VOLUM INGRESSOS ANUALS 2008-2018



TRANSPARÈNCIA I AVALUACIÓ

Disposem de la certificació **ISO 9001**, mantenim el Sistema Integrat aplicant-lo a gairebé tots els àmbits de l'organització, incloent els serveis d'atenció a la persona, formació, inserció i orientació laboral, auditat anualment, la qual cosa representa un seguiment i supervisió per part d'una entitat certificadora del nostre sistema de qualitat.

Disposem d'auditories externes amb l'objectiu de revisar el compromís, mantenir l'eficàcia i millorar el sistema de gestió.

El centre de Santa Coloma de Gramenet, té el Sistema de Gestió Ambiental certificat per la norma ISO 14001 des de l'any 2004, fet que permet garantir juntament amb els resultats de la auditoria anual, la bona pràctica mediambiental de tots els processos.

Tenim una comissió interna per adaptar els nostres processos a la nova norma ISO 2015. Aquesta comissió es reuneix mensualment i treballa en col·laboració amb el responsable de producció, finances, gerència, qualitat i medi ambient.

Els registres dels plans personals faciliten avaluar el seguiment i l'efectivitat dels plans ja que hi estan directament implicades les pròpies persones per a definir l'objectiu a assolir i la data prevista d'assoliment.

QUALITAT I MEDI AMBIENT



Tots els centres i de totes les activitats de jardineria, manteniment forestal, neteja d'espais, neteja viària, serveis d'atenció a la persona, formació, inserció i orientació laboral, manipulats industrials i Ofisfera, estan certificats per la norma ISO 9001 · 2008 des de l'any 1999 (EC-0368/99)



Des de l'any 2003, disposem de la norma ISO 14001 · 2004 per a totes les activitats productives: serveis de jardineria, manteniment forestal, neteja d'espais, neteja viària, manipulats industrials, Ofisfera, i gestió de punts verds i el centre municipal de reciclatge de Santa Coloma de Gramenet.



Totes les persones de l'equip de la Fundació Tallers tenen com a objectiu la satisfacció dels seus clients i aconseguir una bona rendibilitat en cadascun dels serveis prestats, en un entorn sostenible i respectuós amb el medi ambient, i vetllant per la seguretat i la salut laboral de totes les persones de l'organització.



La política de Qualitat i Medi Ambient és difosa i coneguda per tot el personal de la Fundació Tallers, i està disponible a la pàgina web.

COMPROMÍS MEDIAMBIENTAL

En base a la nostra política de compromís mediambiental, durant l'any 2018, s'ha desenvolupat la gestió responsable dels consums, l'optimització de recursos, s'ha fomentat i conscienciat del respecte al medi ambient a totes les persones de l'organització, ja que és la base de la nostra política ambiental.

ACCIONS COMUNITÀRIES

Participació a la Jornada Mediambiental Europea *Let's Clean Up Europe* organitzada a Santa Coloma de Gramenet.

Participació a la **Fira del Medi Ambient** de Santa Coloma de Gramenet, amb activitats per a difondre el Punt Verd i la Deixalleria, i activitats de sensibilització mediambiental dirigides al públic infantil i familiar.

ACCIONS SIGNIFICATIVES DEL 2018

Renovació de la ISO 14001:2004 a ISO 14001:2015.

Reducció de les emissions:

Canvi de calderes per calderes més efectives i de menor consum.

Renovació de la flota adquirint 3 vehicles elèctrics.

Renovació de la maquinària autònoma de jardineria i neteja viària per equips de bateries.

Reducció de consums:

Mesures orientades a la reducció de consum accidental d'aigua a causa de ruptures (vàlvules automàtiques connectades amb els sistemes d'alarma).

Canvi de l'enllumenat per làmpades LED i automatització de quadres elèctrics



ESTEM EN CONTACTE!

Per estar al dia de com
millora la qualitat de vida de
les persones amb discapacitat



@FundacioTallers



www.fundaciotallers.org

Si vols col·laborar amb nosaltres,
envia un e-mail a
participa@fundaciotallers.org

Si vols fer voluntariat
posa't en contacte amb la
Fundació Tallers
voluntariat@fundaciotallers.org

